



Actuary, Risk and
Insurance Management

**AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2023
PLANO PREVIDENCIÁRIO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE
CAUCAIA
CAUCAIA – CE
Túlio Pinheiro Carvalho MIBA nº 1626**

Versão nº 1

**DATA BASE
31 de julho de 2023**

SUMÁRIO

LISTA DE ANEXOS	5
LISTA DE QUADROS	7
LISTA DE GRÁFICOS.....	8
1. INTRODUÇÃO.....	9
2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	10
3. BASE CADASTRAL.....	10
3.1 Situação da Base Cadastral.....	10
3.2 Estatísticas	12
3.2.1 Ativos	12
3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas.....	16
3.2.3 Inativos	16
3.2.4 Pensionistas	17
4. PLANO DE BENEFÍCIOS	17
4.1 Aposentadoria por Invalidez.....	18
4.2 Aposentadoria Compulsória	18
4.3 Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição.....	18
4.4 Aposentadoria por Idade.....	18
4.5 Pensão por Morte.....	23
5. HIPÓTESES ATUARIAIS.....	23
5.1 Hipóteses Financeiras.....	24
5.1.1 Taxa de Juros Atuariais	24
5.1.2 Taxa de Inflação Futura.....	24
5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais	25
5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano.....	25
5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo	25
5.1.6 Compensação Previdenciária.....	25

5.2 Hipóteses Biométricas	26
5.2.1 Novos Entrantes.....	26
5.2.2 Tábuas Biométricas	26
5.3 Outras Hipóteses.....	27
5.3.1 Rotatividade.....	27
5.3.2 Composição do Grupo Familiar de Pensionistas.....	27
5.3.3 Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo	27
5.3.4 Despesas Administrativas.....	27
6. REGIME FINANCEIRO.....	28
7. MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO	28
8. OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	29
8.1. Rentabilidade Nominal dos Ativos.....	29
8.2. Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos.....	29
8.3. Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder.....	30
8.4. Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder.....	30
8.5. Ativo Líquido do Plano	30
8.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber.....	30
8.7. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar.....	31
8.8. Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras.....	31
8.9 Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar.....	31
8.9.1 Limite de Déficit Atuarial.....	32
8.10. Resultado Atuarial	32
8.10.1. Evolução do Resultado Atuarial.....	32
8.11. Plano de Custeio	33
8.11.1 Contribuições Correntes	33
8.11.2 Contribuições Normais.....	33
8.11.3 Custo Suplementar.....	34
8.11.4 Base de Incidência das Contribuições	34

8.12. Projeções Atuariais	34
8.13. Da não implementação das medidas de saneamento do déficit atuarial.....	35
8.14. Conclusões.....	37

LISTA DE ANEXOS

Anexo 1

Conceitos e Definições: deverão ser apresentados os conceitos e as definições necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial.

Anexo 2

Estatísticas: as informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

Anexo 3

Provisões Matemáticas a Contabilizar: deverão ser apuradas na avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro do exercício e apresentadas pelo atuário, com base no Plano de Contas Aplicável ao Setor Público (PCASP), para posterior registro pelo contador responsável.

Anexo 4

Projeções da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.

Anexo 5

Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta: deverão ser apresentadas as colunas de resumo dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS e dos quantitativos esperados de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

Anexo 6

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO): deverá ser elaborada tabela com as informações dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS, a ser apresentada como anexo no RREO do 6º bimestre do exercício seguinte ao da posição da avaliação atuarial em 31 de dezembro, para atendimento do inciso II do § 1º do art. 53 da Lei Complementar nº 101, de 2000.

Anexo 7

Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva: deverá ser apresentado o resultado da duração do passivo e a sua análise evolutiva.

Anexo 8

Ganhos e Perdas Atuariais: deverá ser apresentado o resultado do estudo de ganhos e perdas atuariais.

Anexo 9

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio: deverá ser apresentado o resultado da demonstração da sustentabilidade do plano de custeio do RPPS.

Anexo 10

Tábuas em Geral: deverão ser apresentadas as tábuas biométricas utilizadas na avaliação atuarial.

LISTA DE QUADROS

QUADRO 01. Inconsistência Cadastral.....	pág.11
QUADRO 02. Evolução dos Resultado Atuarial.....	pág.33
QUADRO 03. Percentual das Contribuições Normais.....	pág.34

LISTA DE GRÁFICOS

GRÁFICO 01. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO.....	pág.12
GRÁFICO 02. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO.....	pág.13
GRÁFICO 03. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL.....	pág.13
GRÁFICO 04. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL.....	pág.14
GRÁFICO 05. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS SERVIDORES POR CARREIRA.....	pág.14
GRÁFICO 06. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS SERVIDORES POR CARREIRA.....	pág.15
GRÁFICO 07. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO.....	pág.15
GRÁFICO 08. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS.....	pág.16

1. INTRODUÇÃO

O Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de CAUCAIA, visando desenvolver ações estruturais e medidas eficazes ao aperfeiçoamento do sistema previdenciário ofertado aos seus segurados, deverá estruturar, com base nos resultados obtidos nesta Avaliação Atuarial, a execução de um modelo de gestão capaz de maximizar o controle das suas receitas e despesas previdenciárias de médio e longo prazo, com vista à solvência financeira e atuarial do seu plano de benefícios. Os resultados desta Avaliação Atuarial, posicionada na data-base de 30/07/2023, encontram-se descritos no decorrer deste relatório, e dizem respeito ao plano de benefícios administrado pelo RPPS de CAUCAIA, localizado no estado do CE.

Assim, em conformidade com o dispositivo legal representado pela Portaria MF nº 1.467/2022, que dispõe acerca dos elementos mínimos necessários e das normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS – da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, procura-se aqui estimar as alíquotas de contribuição normal do ente federativo e dos segurados do RPPS, determinar e avaliar o montante das provisões matemáticas na data-base da avaliação, além de, verificar e atestar a condição de Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – do plano de benefícios do referido RPPS.

Na consecução da referida Avaliação Atuarial foram considerados os aspectos técnicos pertinentes ao regime financeiro adotado, ao rol de benefícios oferecido, ao método de custeio empregado, e às hipóteses utilizadas em consonância com a realidade do RPPS de CAUCAIA – CE, estando assim em obediência à legislação federal que rege a estrutura e o funcionamento da previdência social dos entes federativos, incluindo-se ainda as determinações legais vigentes referentes à transição imposta pela reforma da previdência do setor público e às novas idades de aposentadoria.

2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

- *Constituição Federal (alteração introduzida pela Emenda Constitucional nº. 20, publicada em 16 de dezembro de 1998; Emenda Constitucional nº. 41, publicada em 31 de dezembro de 2003; Emenda Constitucional nº. 47, publicada em 06 de julho de 2005; e Emenda Constitucional nº. 103, publicada em 12 de novembro de 2019);*
- *Lei nº. 9.717, de 27 de novembro de 1998;*
- *Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;*
- *Portaria MF nº. 1.467, de 22 de junho de 2022 e alterações posteriores; e*
- *Legislação do Ente Federativo.*

3. BASE CADASTRAL

A base de dados utilizada na execução desta Avaliação Atuarial dispunha de informações cadastrais e financeiras dos segurados do presente RPPS, assim como de seus dependentes, quando da existência deles. Em relação à posição temporal, tem-se que o banco de dados utilizado refere-se à data-base posicionada em 30/07/2023.

3.1 Situação da Base Cadastral

A análise dos dados cadastrais consiste na primeira etapa da Avaliação Atuarial a ser executada. Dessa forma, nessa etapa busca-se realizar uma verificação criteriosa dos dados a serem utilizados no intuito de identificar possíveis inconsistências e discrepâncias cadastrais capazes de exercer influência significativa e impactar de maneira relevante os resultados observados na Avaliação Atuarial. Nesse contexto, quando da identificação de inconsistências, conforme seja possível, faz-se necessária a manipulação dos dados e o contorno das incoerências verificadas tomando por base as hipóteses estabelecidas na base técnica definida para a execução da avaliação.

O contingente de servidores ativos foi analisado em relação a sete dimensões de informações, conforme descrito a seguir:

- 1) *Idade – subdividida em servidores ativos e dependentes;*
- 2) *Sexo – subdividido em servidores ativos e dependentes;*
- 3) *Estado Civil – para o grupo de ativos;*
- 4) *Composição Etária – para os grupos de ativos e servidores;*
- 5) *Idade de Admissão – dos servidores ativos;*
- 6) *Tempo de Serviço – tempo de exercício da função no respectivo ente federativo dos servidores ativos; e*
- 7) *Estratificação Salarial – composição do valor dos proventos dos servidores em questão.*

A análise dos dados cadastrais, quando da identificação de inconsistências, exige tratamento estatístico de forma a se obter a melhor aproximação para os dados ausentes ou incompletos, naqueles casos em que o respectivo ente federado não procedeu às devidas correções deles, observando-se as regras do quadro abaixo.

QUADRO 01. INCONSISTÊNCIA CADASTRAL

DADO	DESCRIÇÃO DO ERRO	AJUSTE
Data de Nascimento	Servidor com idade menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Data de Admissão	Servidor com idade de admissão menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Valor Bruto	Servidor com valor bruto menor que um salário-mínimo	Modificação para a média do cargo respeitando o sexo
Sexo	Servidor com sexo incoerente com o nome	Modificação para o sexo correto do servidor

Todos os servidores, elegíveis ao benefício de aposentadoria na data-base desta avaliação, foram considerados como sendo iminentes à concessão do benefício.

3.2 Estatísticas

3.2.1 Ativos

De acordo com o cadastro utilizado, o grupo de segurados deste RPPS apresentou as características mostradas nesta seção, com uma folha salarial referente aos servidores de R\$ 24.122.343,16 (vinte e quatro milhões cento e vinte e dois mil e trezentos e quarenta e três reais e dezesseis centavos).

Atualmente estão vinculados ao RPPS de CAUCAIA – CE 4284 servidores ativos, sendo estes titulares de cargos efetivos no quadro de pessoal do Ente Federativo. As mulheres totalizando 3048 servidoras representam 71,15% do total, enquanto os homens totalizam 1236 servidores, representando assim 28,85% desse universo total.

O sexo dos servidores é uma das variáveis demográficas que ajudam a determinar a idade de aposentadoria. As mulheres vivem mais e se aposentam 5 (cinco) anos mais cedo que os homens, portanto o financiamento de seus benefícios é mais oneroso em qualquer sistema previdenciário brasileiro.

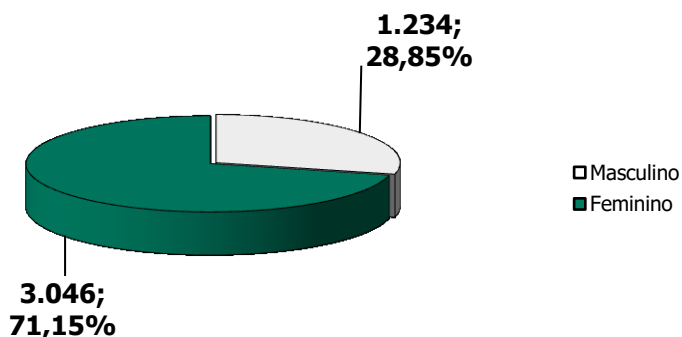


GRÁFICO 01. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO

A média de idade entre os homens é de 46,5, enquanto entre as mulheres a média é de 47,5, sendo aproximadamente 2,15% maior que a dos homens.

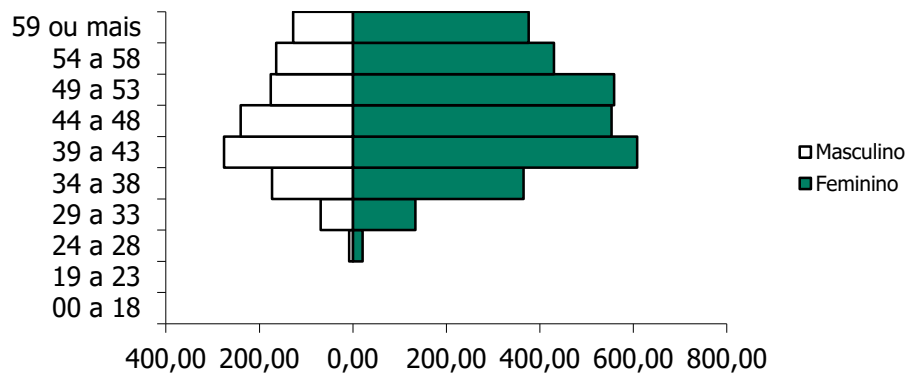


GRÁFICO 02. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO

O estado civil dos servidores não determina a idade de aposentadoria, mas indica a necessidade de financiamento de outros benefícios, como as pensões. Portanto, servidores casados são mais onerosos aos sistemas previdenciários quando comparados aos solteiros. Acrescente-se a isso o fato de que os servidores casados geralmente possuem filhos, que, obviamente, detêm direitos previdenciários frente ao RPPS, elevando ainda mais os custos do sistema.

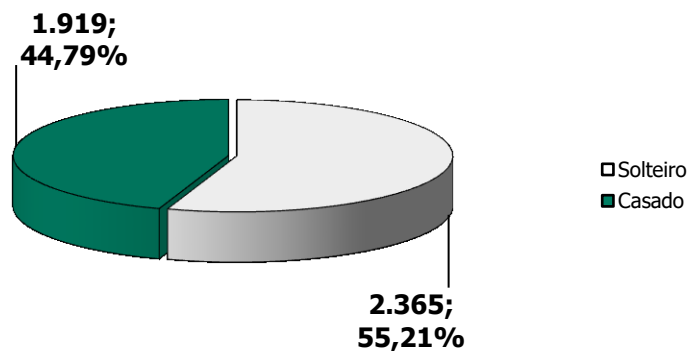


GRÁFICO 03. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL

São 2365 servidores solteiros, representando 55,21% do total, enquanto têm-se 1919 servidores casados, representando assim 44,79% do total.

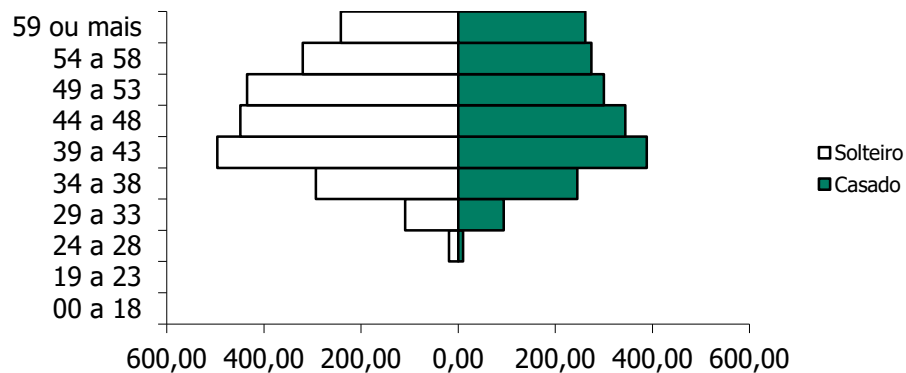


GRÁFICO 04. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL

A média de idade entre os solteiros é de 46,9 anos, enquanto entre os casados é de 47,5.

Outra variável, também importante para determinação dos custos previdenciários, é a carreira do servidor. As carreiras de Magistério e Não-magistério determinam quão cedo os servidores serão elegíveis aos benefícios programados.

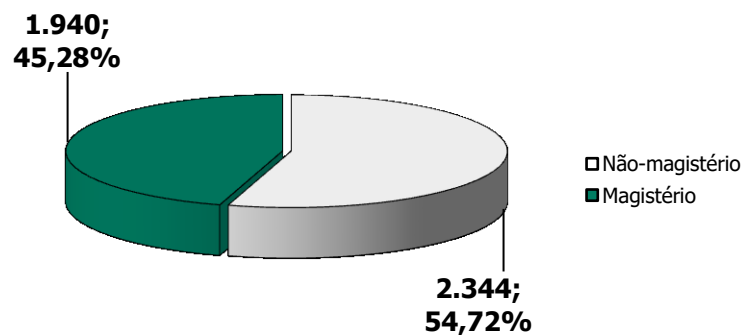


GRÁFICO 05. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR CARREIRA

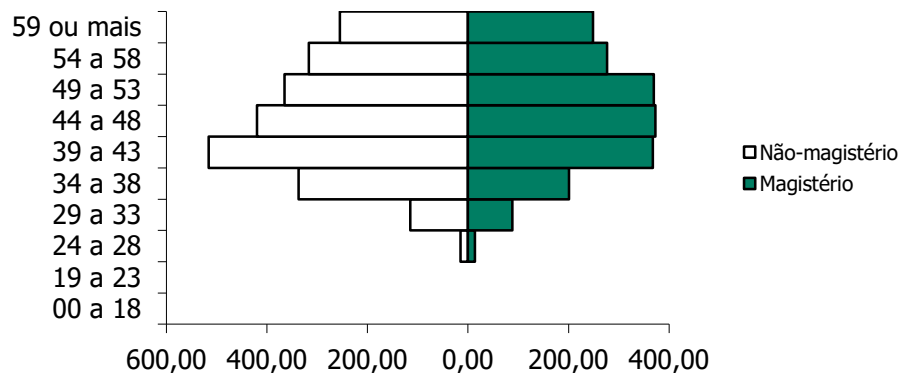


GRÁFICO 06. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS EFETIVOS POR CARREIRA

Os servidores no Magistério totalizam 1940 indivíduos, representando 45,28% do total, enquanto 54,72% do total são Não-magistério, isto é, 2344 servidores. A média de idade é maior entre os servidores que pertencem ao magistério, aproximadamente em 2,79%: 47,9 contra 46,6 anos. Os servidores do Magistério aposentam-se mais cedo, 5 anos antes, por isso, são mais onerosos ao sistema previdenciário que os servidores da carreira de Não-magistério.

Observa-se que 0,65% destes recebem até 1 salário-mínimo, 40,66% destes recebem entre 1 e 3 salários-mínimos, 15,43% entre 3 e 5 salários-mínimos, 40,83% entre 5 e 10 salários-mínimos, e 2,43% acima de 10 salários-mínimos.

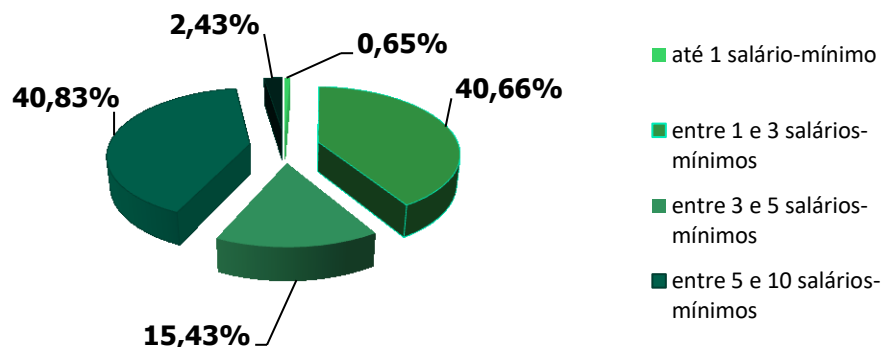


GRÁFICO 07. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO

O comportamento do tempo residual para aposentadoria dos servidores efetivos em função do sexo é descrito a seguir. Em média, os homens apresentam um tempo residual para aposentadoria de 16,4 anos, enquanto para as mulheres este tempo é de 9,1 anos.

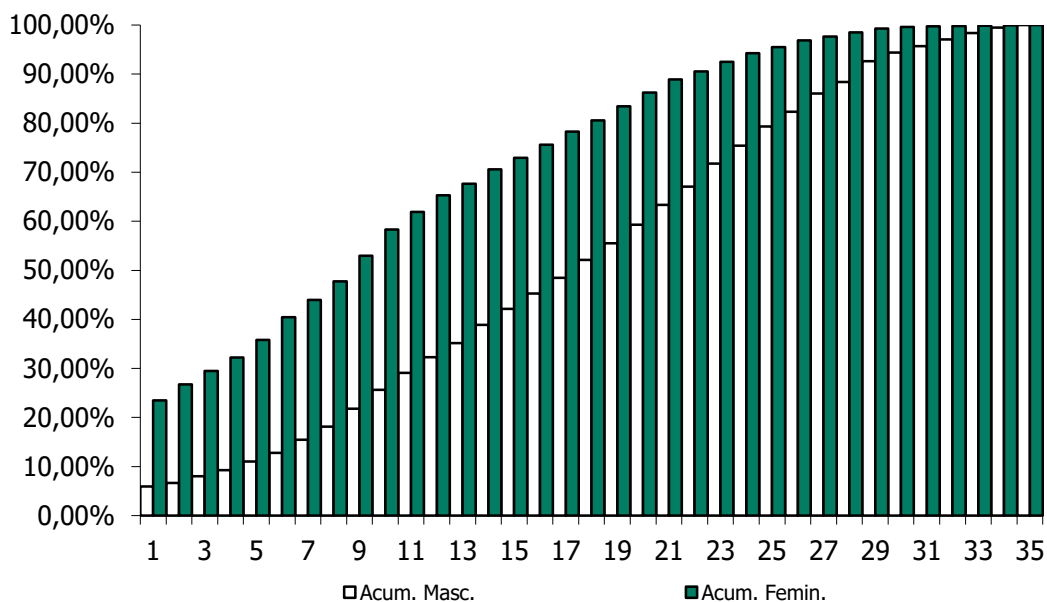


GRÁFICO 08. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS

3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas

O Ente Federativo não disponibilizou as informações referentes aos dependentes dos atuais servidores ativos do RPPS de CAUCAIA.

3.2.3 Inativos

O RPPS de CAUCAIA possuía, na data base desta avaliação atuarial, 1362 aposentados.

A folha mensal dos benefícios de aposentadoria era de R\$ 6.968.989,10 (seis milhões novecentos e sessenta e oito mil e novecentos e oitenta e nove reais e dez centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 5.116,73 (cinco mil e cento e dezesseis reais e setenta e três centavos). A idade média dos aposentados na data base da avaliação era de 66,1 anos.

3.2.4 Pensionistas

O RPPS de CAUCAIA possuía, na data base desta avaliação atuarial, 108 pensionistas.

A folha mensal dos benefícios de pensão era de R\$ 250.480,39 (duzentos e cinquenta mil e quatrocentos e oitenta reais e trinta e nove centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 2.319,26 (dois mil e trezentos e dezenove reais e vinte e seis centavos). A idade média destes segurados é de 70,4 anos.

4. PLANO DE BENEFÍCIOS

O Regime Próprio de Previdência Social de CAUCAIA, oferta aos seus segurados, conforme as disposições legais previstas na legislação municipal atualmente vigente, um rol descritivo contendo os seguintes benefícios previdenciários, sendo todos concedidos na modalidade de "*Benefício Definido – BD'* oferece aos seus participantes um rol contendo os seguintes benefícios, sendo todos concedidos na modalidade de "*Benefício Definido – BD'*:"

1. Quanto aos segurados:

- a) *Aposentadoria por Invalidez;*
- b) *Aposentadoria Compulsória;*
- c) *Aposentadoria por Idade e tempo de Contribuição; e*
- d) *Aposentadoria por Idade.*

2. Quanto aos dependentes:

a) Pensão por Morte.

4.1 Aposentadoria por Invalidez

É o benefício a que tem direito o segurado, que esteja ou não recebendo auxílio-doença, que for considerado incapaz para o trabalho e não sujeito à reabilitação para o exercício de atividade que lhe garanta subsistência.

4.2 Aposentadoria Compulsória

É o benefício a que tem direito o segurado após atingir a idade limite de concessão deste benefício, 75 (setenta e cinco) anos.

4.3 Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição

É o benefício programado a que tem direito o segurado que estiver preenchido todos os requisitos necessários à sua concessão, de forma vitalícia.

Até 31 de dezembro de 2003, as regras de aposentadoria vigentes eram aquelas estabelecidas pela Emenda Constitucional nº. 20, publicada em 16 de dezembro de 1998.

A partir de quando passou a vigorar a Emenda Constitucional nº. 41, publicada em 31 de dezembro de 2003, outras regras para a concessão de aposentadoria foram criadas.

A Emenda Constitucional nº. 41, de 19 de dezembro de 2003, e a Emenda Constitucional nº. 47, de 05 de julho de 2005, trazem significativas modificações à previdência do trabalhador brasileiro, em especial, à do servidor público.

4.4 Aposentadoria por Idade

É o benefício programado a que tem direito o segurado que estiver preenchido os requisitos mínimos necessários à sua concessão, de forma vitalícia.

Até 31 de dezembro de 2003, as regras de aposentadoria vigentes eram aquelas estabelecidas pela Emenda Constitucional nº. 20, publicada em 16 de dezembro de 1998.

A partir de quando passou a vigorar a Emenda Constitucional nº. 41, publicada em 31 de dezembro de 2003, outras regras para a concessão de aposentadoria foram criadas.

O resumo das regras de concessões de benefícios e a forma de cálculo de aposentadoria por idade e por idade e tempo de contribuição está inserido abaixo.

Regras de Concessão

a. Servidores Admitidos a partir de 2003

A Emenda Constitucional nº. 41, de 19 de dezembro de 2003, manteve as regras de idade e tempo de contribuição de entrada em benefício da Emenda Constitucional nº. 20/98, entretanto mudou as regras de cálculo do seu valor. Os servidores admitidos após a publicação da Emenda Constitucional nº. 41/03 não tem direito ao benefício integral, que passa a ser calculado por ocasião de sua concessão, consideradas as remunerações utilizadas como base para as contribuições do servidor aos Regimes Próprios e Regime Geral, conforme o § 3º do artigo 40 da Constituição Federal:

“Art.40

...

§ 3º. Para o cálculo dos proventos de aposentadoria, por ocasião da sua concessão, serão consideradas as remunerações utilizadas como base para as contribuições do servidor aos regimes de previdência de que tratam este artigo e o art. 201, na forma da lei.”

A Lei nº. 10.887, de 21 de junho de 2004, trouxe detalhamento com relação à metodologia de cálculo utilizada:

“Art.1º. No cálculo dos proventos de aposentadoria dos servidores titulares de cargo efetivo de qualquer dos poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, previsto no §3º do art.40 da Constituição Federal, será considerada a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor aos regimes de previdência a que esteve vinculado, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência.”

b. Servidores Admitidos até 31/12/2003

Para esses servidores, fica assegurado o direito à aposentadoria com proventos integrais à totalidade de sua remuneração desde que preenchida os seguintes requisitos, cumulativamente:

- *60 anos de idade, se homem, e 55 anos de idade, se mulher;*
- *35 anos de contribuição, se homem, e 30 anos de contribuição, se mulher;*
- *20 anos de efetivo exercício no serviço público; e*
- *10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria.*

No caso dos professores, os requisitos de idade e tempo de contribuição serão reduzidos em 5 (cinco) anos, desde que comprovem exclusivamente tempo de efetivo exercício nas funções de magistério: na educação infantil e no ensino fundamental e médio.

A Lei Federal nº. 11.301, de 10 de maio de 2006, estabelece que são consideradas funções de magistério as exercidas por professores e especialistas em educação no desempenho de atividades educativas, quando exercidas em estabelecimento de educação básica em seus diversos níveis e modalidades, incluídas, além do exercício de docência, as de direção de unidade escolar e as de coordenação e assessoramento pedagógico.

c. Servidores Admitidos até 16/12/1998

Situação I – Ingresso no serviço público como titular de cargo até 16/12/1998

Os servidores que ingressaram no serviço público, como titulares de cargo efetivo antes da Emenda Constitucional n°. 20/98, tem direito a aposentadoria voluntária, devendo atender, cumulativamente, as seguintes condições:

- *53 anos de idade, se homem, e 48 anos de idade, se mulher;*
- *35 anos de contribuição, se homem, e 30 anos de contribuição, se mulher;*
- *5 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria;*
e
- *Cumprir pedágio que é um acréscimo de 20,00% sobre o tempo faltante para aposentadoria contado na data da publicação da Emenda Constitucional n°. 20/98.*

O professor terá direito a um bônus de 17,00% para os homens e 20,00% para a mulher, sobre o efetivo tempo de serviço contado na data de publicação da Emenda Constitucional n°. 20/98, desde que aposente, exclusivamente, com tempo de efetivo exercício nas funções de magistério.

O servidor que cumprir as exigências para aposentadoria, na forma descrita, terá os seus proventos de inatividade reduzidos para cada ano antecipado em relação aos limites de idade estabelecidos pelo art.40, § 1º, III, "a" e § 5º da Constituição Federal – homem 60 anos de idade e mulher 55 anos de idade – na seguinte proporção:

- *3,50% para aquele que completar as exigências até 2005; e*
- *5,00% para aquele que completar as exigências a partir de 2006.*

A base de cálculo dos proventos de aposentadoria foi alterada, passando a serem consideradas, por ocasião de sua concessão, as remunerações utilizadas como base para as contribuições do servidor aos Regimes Próprios e Regime Geral, deixando de ter direito a integralidade.

Como mencionado anteriormente, para o cálculo do benefício, neste caso, será considerada a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor aos regimes de previdência a que esteve vinculado, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência.

Situação II – Ingresso no serviço público até 16/12/1998

A Emenda Constitucional n°. 47/05 traz nova regra de transição para a aposentadoria voluntária, voltada aos servidores que ingressaram no serviço público até 16/12/1998. Nesta regra os proventos serão integrais, que corresponderão à totalidade da remuneração do servidor no cargo efetivo em que se der a aposentadoria, devendo o servidor atender, cumulativamente, as seguintes condições:

- *35 anos de contribuição, se homem, e 30 anos de contribuição, se mulher;*
- *25 anos de efetivo exercício no serviço público;*
- *15 anos de carreira;*
- *5 anos em que se der a aposentadoria; e*
- *Idade mínima resultante da redução de 1 (um) ano, relativamente aos limites de idade de 60 anos para homens e 55 anos de idade para as mulheres, para cada ano de contribuição que exceder a condição prevista no primeiro item.*

Regras para atualização de benefícios

a. Com paridade integral

Aos atuais aposentados e pensionistas, aos servidores que haviam reunido os requisitos para aposentadoria na data da publicação da Emenda Constitucional n°. 41/03, aos abrangidos pelo art. 6°, da Emenda Constitucional n°.41/03 e art. 3° da Emenda Constitucional n°.47/05 é assegurada a paridade, ou seja, os proventos de aposentadoria e as pensões serão revistos na mesma proporção e mesma data, sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade, sendo também estendido aos aposentados e

aos pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividades, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para concessão de pensão, na forma da lei.

b. Sem paridade

A Emenda Constitucional n°. 41/03 e a Emenda Constitucional n°. 47/05 estabelecem que, com exceção dos grupos abrangidos no item anterior, todos os benefícios de aposentadoria e pensão serão reajustados em caráter permanente assegurando seu valor real e mantendo seu poder de compra, sendo que os critérios de reajuste dependem de regulamentação em lei.

4.5 Pensão por Morte

Este benefício é devido ao(s) dependente(s) em caso de falecimento do servidor ativo ou aposentado.

Regra de cálculo dos benefícios de pensão

A pensão por morte será igual à totalidade dos proventos (aposentado na data anterior a do óbito) ou a totalidade da remuneração de contribuição (servidor ativo na data anterior a do óbito) sendo, em ambos os casos, limitados ao teto estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social. Os benefícios superiores ao teto serão acrescidos 70,00% incidente sobre a parcela que exceder o limite.

5. HIPÓTESES ATUARIAIS

Registram-se a seguir as hipóteses atuariais utilizadas na execução desta Avaliação Atuarial. As hipóteses utilizadas foram separadas em três grupos: *Hipóteses Financeiras*, *Hipóteses Biométricas* e *Outras Hipóteses*.

As Hipóteses Financeiras que constam nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Taxa de Juros Atuariais;*
2. *Taxa de Inflação Futura;*
3. *Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais;*
4. *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios;*
5. *Crescimento do Salário-Mínimo; e*
6. *Compensação Previdenciária.*

As Hipóteses Biométricas que constam nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Novos Entrantes; e*
2. *Tábuas Biométricas.*

As Outras Hipóteses consideradas nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Rotatividade;*
2. *Composição do Grupo Familiar de Pensionistas;*
3. *Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo; e*
4. *Despesas Administrativas.*

5.1 Hipóteses Financeiras

São aquelas relacionadas aos aspectos econômico-financeiros do RPPS.

5.1.1 Taxa de Juros Atuariais

A taxa de juros pode ser vista como uma soma de três componentes: taxa de retorno livre de risco, prêmio pelo risco de investimento e prêmio pela inflação. Adotou-se, nesta Avaliação Atuarial, uma taxa real de juros atuarial de 4,53% a.a.

5.1.2 Taxa de Inflação Futura

Adotou-se como hipótese o fato de que os salários futuros serão reajustados anualmente com reposição a nível mínimo igual à inflação média projetada em 0,00% a.a.

5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais

As estimativas dos salários futuros dos servidores levarão em consideração dois fatores: componente de produtividade e componente de inflação. Quanto à componente de inflação, será utilizada a taxa de inflação futura acima citada, porém quanto à componente de produtividade será utilizada a taxa de 1,00% a.a., considerando razoável essa hipótese para o serviço público brasileiro.

5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano

Admite-se nesta Avaliação Atuarial, por hipótese, que os benefícios, uma vez concedidos, sofrerão reajuste de 1,00% a.a., para os servidores aposentados na carreira de magistério e de 0,00% para os demais servidores.

5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo

Exclusivamente para efeito de estimativa do valor mínimo mensal dos benefícios a serem concedidos aos segurados, o valor do salário-mínimo será preservado a valor real.

5.1.6 Compensação Previdenciária

O artigo 4º da Lei nº. 9.796, de 05 de maio de 1999, dispõe:

"Cada Regime Próprio de Previdência Social de servidor público tem direito, como regime instituidor, de receber do Regime Geral de Previdência Social, enquanto regime de origem, compensação financeira."

Portanto, considerou-se que o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de CAUCAIA terá o direito de receber compensação financeira do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Salienta-se que a Compensação Previdenciária aqui prevista foi calculada com base nas hipóteses adotadas neste relatório e nas informações prestadas pelo Regime Próprio

de Previdência Social – RPPS – de CAUCAIA, estando, portanto, dependente da confirmação e averbação por parte do INSS dos tempos de contribuição considerados e das informações prestadas para fins desta avaliação.

O INSS calcula essa Compensação Previdenciária apoiando-se em dados fornecidos Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, atendendo a todos os requerimentos adicionais introduzidos pelo citado fator previdenciário. Dentre esses dados, se requer todo o histórico salarial do participante, a partir de julho de 1994, como filiados ao INSS.

Para cada segurado ativo, o montante da Compensação Previdenciária a receber do RGPS foi obtido com base no tempo anterior presumido ou observado de INSS. Caso o RPPS não possua essa informação, a estimativa da compensação previdenciária estará limitada ao percentual de 8,00% do Valor Atual dos Benefícios Futuros.

5.2 Hipóteses Biométricas

São aquelas relacionadas aos aspectos demográficos pertinentes à massa de segurados do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

5.2.1 Novos Entrantes

Considera-se fechado o atual grupo de participantes do presente RPPS, supondo-o assim constante e adequado ao atual quadro de pessoal do Ente Federativo.

5.2.2 Tábuas Biométricas

As tábuas biométricas utilizadas para os cálculos atuariais concernentes a esta Avaliação Atuarial foram:

- 1) *Sobrevivência de válidos: IBGE-2021;*
- 2) *Mortalidade de válidos: IBGE-2021;*
- 3) *Sobrevivência de inválidos: IBGE-2021;*
- 4) *Mortalidade de inválidos: IBGE-2021;*

- 5) *Mortalidade de válidos, para composição de tábua bidecremental: IBGE-2021; e*
6) *Entrada em invalidez, para composição de tábua bidecremental: Álvaro Vindas.*

5.3 Outras Hipóteses

Representam as demais hipóteses necessárias à realização da Avaliação Atuarial.

5.3.1 Rotatividade

Devido à estabilidade versada na Constituição Federal para os servidores efetivos, considerou-se a rotatividade como sendo nula e sem efeito sobre a composição do grupo de segurados, ou seja, igual a 0,00%.

5.3.2 Composição do Grupo Familiar de Pensionistas

O cálculo se apoiou em dados fornecidos pelo Ente Federativo e/ou nas hipóteses utilizadas sobre a composição do grupo familiar do servidor.

5.3.3 Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo

Foram estabelecidas as seguintes hipóteses:

- I – os tempos efetivamente levantados a partir de dados cadastrais fornecidos pelo Ente Federativo;*
II – 100,00% (cem por cento) do período decorrido entre a idade normal de entrada no mercado de trabalho formal, de 25 anos, e a idade de admissão do segurado no ente federativo, constante do cadastro, em conformidade com a Portaria MPAS n°. 1.467, de 22/06/2022.

5.3.4 Despesas Administrativas

Conforme disposição legal levou-se em consideração o limite de 2,00% (dois por cento) sobre a remuneração de contribuição da totalidade de segurados ativos a título de custeio das despesas administrativas do RPPS.

6. REGIME FINANCEIRO

O regime de financiamento dos benefícios adotado nesta Avaliação Atuarial para fins de mensuração da obrigação previdenciária de responsabilidade do RPPS de CAUCAIA é o de Capitalização. A lógica do Regime de Capitalização consiste no fato de que as contribuições vertidas pelos segurados e pelo ente federativo, quando incorporadas às reservas matemáticas previdenciárias, deverão objetivar a realização de um processo de “funding” acumulativo com vista ao financiamento dos recursos necessários ao custeio dos benefícios ofertados pelo RPPS.

7. MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO

Em face da inexistência de uma classificação universal para os métodos atuariais de avaliação e custeio de benefícios previdenciários, utilizou-se nesta Avaliação Atuarial a nomenclatura introduzida por Dan McGill e Donald Grubbs no “*Fundamentals of Private Pensions – sixth edition – 1989*”, onde a definição de um método atuarial para a avaliação e custeio dos benefícios pode ser dada em função de seis atributos técnicos fundamentais, quais sejam:

- *Alocação de Custo ou Alocação de Benefícios;*
- *Se porção do custo total projetado para cada ano será: percentual do salário, um valor constante ou um valor acumulado.*
- *Desenvolve passivo de custo suplementar ou não;*
- *Custos acurados são calculados com referência as idades de entrada ou as idades atingidas;*
- *Custo Normal será individual ou agregado; e*
- *Tratamento dos ganhos e perdas atuariais.*

O método adotado na avaliação do RPPS de CAUCAIA possui os seguintes predicados, a saber:

- *Cálculo misto individual/agregado com reconhecimento explícito do passivo suplementar corrente e equacionamento revisado periodicamente;*
- *Idade individual de entrada;*
- *Alocação de custo, com contribuição normal expressa por percentagem constante aplicada sobre salário-de-participação, a ser revista periodicamente;*
- *Reconhecimento implícito dos ganhos e perdas atuariais anuais; e*
- *Grupo fechado.*

8. OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

A presente Avaliação Atuarial compreende o cálculo atuarial referente à configuração de custeio atualmente vigente no âmbito do plano de benefícios do RPPS de CAUCAIA - CE, conforme pode ser visto nos Anexo 3 e 6.

O estudo atuarial tem por finalidade primordial evidenciar a necessidade de financiamento do Regime Próprio de Previdência Social, na data da avaliação, com vista à obtenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – exigido pela legislação federal.

8.1. Rentabilidade Nominal dos Ativos

A meta da rentabilidade anual determinada na política de investimentos foi 11,02% e a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de -11,49%, sendo -104,26% da meta estipulada.

8.2. Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos

O Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos foi estimado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no montante de R\$ 1.172.573.460,10 (um bilhão cento e setenta e dois milhões quinhentos e setenta e três mil e quatrocentos e sessenta reais e dez centavos).

8.3. Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder

O Valor Presente dos Benefícios a Conceder foi mensurado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no valor total de R\$ 3.346.341.587,76 (três bilhões trezentos e quarenta e seis milhões trezentos e quarenta e um mil e quinhentos e oitenta e sete reais e setenta e seis centavos).

8.4. Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder

As Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder totalizam R\$ 2.513.026.856,71 (dois bilhões quinhentos e treze milhões vinte e seis mil e oitocentos e cinquenta e seis reais e setenta e um centavos). É o resultado da subtração do Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder pelo Valor Presente Atuarial das Contribuições Futuras e pelo Valor Atual da Compensação Financeira e Receber. Quanto a Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos, o valor total é R\$ 1.074.572.047,40 (um bilhão setenta e quatro milhões quinhentos e setenta e dois mil e quarenta e sete reais e quarenta centavos).

8.5. Ativo Líquido do Plano

O presente RPPS apresentava um ativo líquido, na data-base da Avaliação Atuarial, na importância de R\$ 96.052.912,76 (noventa e seis milhões cinquenta e dois mil e novecentos e doze reais e setenta e seis centavos). Sua Composição é R\$ 86.010.485,65 (oitenta e seis milhões dez mil e quatrocentos e oitenta e cinco reais e sessenta e cinco centavos) em aplicações e conta corrente e de R\$ 10.042.427,11 (dez milhões quarenta e dois mil e quatrocentos e vinte e sete reais e onze centavos) em dívida do Ente com o RPPS.

8.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber

O Valor Presente da Compensação Previdenciária Futura a Receber do RGPS pelo presente RPPS foi estimado em R\$ 306.752.997,92 (trezentos e seis milhões setecentos e cinquenta e dois mil e novecentos e noventa e sete reais e noventa e dois centavos).

8.7. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar

A avaliação incorpora a mensuração do montante da Compensação Previdenciária a ser paga pelo RPPS, como regime de origem, ao RGPS, como regime instituidor, na dependência do cadastro do RPPS apresentar ex-segurados nesta situação. Entretanto, na data-base da avaliação, o RPPS não dispunha de tal cadastro, não se prevendo aqui qualquer compensação desta específica natureza.

Não obstante, considerou-se nula a rotatividade do emprego em grupo fechado dos atuais segurados ativos analisados, não se prevendo o pagamento de qualquer outra Compensação Previdenciária futura em favor do Regime Geral de Previdência Social, ou de outro Regime Próprio de Previdência Social, relativa aos atuais segurados ativos.

8.8. Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras

O Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras, ou Valor Presente Atuarial das Contribuições Normais Futuras foi mensurado em R\$ 624.563.145,83 (seiscentos e vinte e quatro milhões quinhentos e sessenta e três mil e cento e quarenta e cinco reais e oitenta e três centavos), já líquidas das despesas administrativas e do custo suplementar, sendo R\$ 248.466.163,22 (duzentos e quarenta e oito milhões quatrocentos e sessenta e seis mil e cento e sessenta e três reais e vinte e dois centavos) relativos às contribuições do Ente Federativo, e R\$ 376.096.982,61 (trezentos e setenta e seis milhões noventa e seis mil e novecentos e oitenta e dois reais e sessenta e um centavos) das contribuições dos servidores efetivos ativos, aposentados e pensionistas na forma da Lei.

8.9 Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar

De acordo com a Portaria MPAS nº. 1.467/2022 e suas Instruções Normativas, as provisões matemáticas calculadas em Avaliação Atuarial devem ter previsto um prazo conforme o estipulado no artigo 43º do Anexo VI.

- 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do primeiro plano de amortização implementado pelo ente federativo após a publicação da Portaria;
- Conforme fórmula considerando a duração do passivo com parâmetro para o cálculo do LDA; ou
- Conforme fórmula considerando a sobrevida média dos aposentados e pensionistas como parâmetro para cálculo do LDA.

8.9.1 Limite de Déficit Atuarial

O valor do déficit atuarial a ser equacionado pelo plano de amortização, em caso aplicação das fórmulas de cálculo Duração do Passivo (DP) ou Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas do RPPS (SVM), terá um desconto do Limite de Déficit Atuarial (LDA). Para aplicação do LDA o município deve seguir o disposto no Art. 43º do Anexo VI da Portaria MPAS 1.467/2022.

8.10. Resultado Atuarial

No presente estudo atuarial estimou-se um déficit da ordem de R\$ 3.491.545.991,35 (três bilhões quatrocentos e noventa e um milhões quinhentos e quarenta e cinco mil e novecentos e noventa e um reais e trinta e cinco centavos).

8.10.1. Evolução do Resultado Atuarial

Faz-se, na presente seção, a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, em conformidade com o disposto no art. 66 da Portaria MPAS 1.467/2022, de 02 de junho de 2022.

QUADRO 02. EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL

Resultado Atuarial		
Dez/22	Dez/21	Dez/20
-R\$ 3.491.545.991,35	-R\$ 598.462.122,07	-R\$ 429.227.482,43

Os resultados referentes às datas bases de dezembro de 2020 e 2021 levam em consideração a segregação de massa, vigente à época dos respectivos estudos, por esse

32

motivo não é razoável uma comparação direta entre os resultados atuariais do plano Previdenciário.

8.11. Plano de Custeio

8.11.1 Contribuições Correntes

O plano de benefícios considerado na execução desta Avaliação Atuarial encontra-se observando atualmente as seguintes alíquotas de contribuição previdenciária, a saber:

- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;
- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o teto de remuneração do RGPS; e
- 14,00% (quatorze por cento) para o ente federativo.

8.11.2 Contribuições Normais

A alíquota normal de contribuição necessária ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – deste RPPS, no que concerne aos benefícios a serem acurados, foi estimada em 33,41% (trinta e três vírgula quarenta e um por cento), já desconsiderando o efeito das despesas administrativas. O quadro a seguir mostra as alíquotas necessárias calculadas em função do benefício a ser financiado.

QUADRO 03. PERCENTUAL DAS CONTRIBUIÇÕES NORMAIS

BENEFÍCIO	ALÍQUOTA
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória.	27,89%
Aposentadoria por Invalidez	1,48%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	1,59%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Cont. e Comp.	2,59%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,00%
TOTAL	33,41%

A alíquota normal total de contribuição, adicionada à taxa de administração, é de 35,41% (trinta e cinco vírgula quarenta e um por cento). Em virtude da mudança imposta pela Emenda Constitucional nº 103/19, a alíquota do servidor público não pode ser inferior

à alíquota do servidor da União, sendo de 14,00% (quatorze por cento). Portanto, cabe ao ente uma alíquota normal de 21,41% (vinte e um vírgula quarenta e um por cento).

8.11.3 Custo Suplementar

Os custos suplementares são destinados à amortização do passivo atuarial não fundado do plano. Deve-se entender como passivo atuarial não fundado a discrepância que se desenvolve entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial determinado prospectivamente. Logo, o custo suplementar é o “custo normal” do plano de benefícios destinado à amortização do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros – VPABF – da idade atual até a idade de aposentadoria. Finalmente, a insuficiência dos custos normais para amortização do VPABF desenvolve um passivo atuarial não fundado que, em troca, gera a exigibilidade de um custo suplementar que o financie.

O presente RPPS, muito embora tenha apresentado um déficit atuarial na ordem de R\$ 3.491.545.991,35 (três bilhões quatrocentos e noventa e um milhões quinhentos e quarenta e cinco mil e novecentos e noventa e um reais e trinta e cinco centavos), encontrar-se-á amortizado ao se considerar o valor de cobertura de insuficiência financeira.

8.11.4 Base de Incidência das Contribuições

A base de incidência das contribuições do ente federativo e do segurado é regida pela legislação do Ente Federativo, posto que a Lei Federal nº. 10.887, publicada em 18 de junho de 2004, define a base de contribuição da União.

8.12. Projeções Atuariais

O Fluxo de Caixa Atuarial Anual com a evolução estimada do Patrimônio Líquido sob o atual plano de custeio segue apresentados no Anexo 6. Observam-se os valores da coluna de Patrimônio Líquido para verificar a situação de equilíbrio do RPPS, onde este representa o fluxo futuro de contribuições e demais receitas vertidas ao plano, líquido das

despesas do plano e acrescido aos ganhos de mercado obtidos com o retorno observado das aplicações financeiras existentes.

8.13. Da não implementação das medidas de saneamento do déficit atuarial

A avaliação atuarial, cuja periodicidade é anual, possui o objetivo de organizar e reavaliar o plano de custeio do Regime Próprio de Previdência Social de forma que se mantenha equilibrado, a fim de garantir a continuidade do pagamento dos benefícios cobertos por este RPPS.

O equilíbrio atuarial é alcançado quando todos os parâmetros atuariais são considerados para manter o equilíbrio financeiro durante todo o período de existência do Plano Previdenciário. O objetivo é atingir uma equivalência entre o valor da contribuição do segurado e o benefício que ele receberá. A ausência desse caráter contributivo é um dos fatores que leva um plano previdenciário ao desequilíbrio e conseqüente incapacidade de cumprir suas obrigações com os segurados do plano previdenciário.

Sabe-se que esse desequilíbrio é tido como déficit atuarial, que logicamente foi construído ao longo de várias décadas de acumulação insuficiente de recursos e que o seu equacionamento demanda medidas presentes indesejadas financeiramente pela gestão pública, a par do custo de transição a ser arcado desde o início da implantação. Mas já é verificável matematicamente que a demora na implementação dessas medidas dificulta cada vez mais o período de transição.

Diante do déficit atuarial apurado em avaliação específica, o Ente não pode adotar uma postura de inércia, visto que o art. 40, caput, da Constituição Federal determina que a gestão deva adotar medidas que preservem o equilíbrio atuarial. Em outras palavras, o Ente deve empreender esforços para resolver a questão do déficit e a Portaria MTP nº 1.467/2022 elenca as seguintes:

Art. 48. As avaliações atuariais indicarão os valores dos custos, dos compromissos futuros do plano de benefícios do RPPS, suas necessidades de custeio e o resultado atuarial.

§ 1º Preliminarmente à apuração do resultado do plano de benefícios do RPPS, deverão ser considerados no mínimo:

I - a satisfação das exigências regulamentares relativas ao custeio do plano, mediante o uso de modelos e critérios consistentes;

II - os riscos que possam comprometer a solvência e liquidez do plano de benefícios;

III - a adequada precificação dos recursos garantidores do plano de benefícios; e

IV - o correto provisionamento das contingências passivas imputáveis ao plano de benefícios, observados os princípios contábeis e as normas legais vigentes.

§ 2º Entende-se como satisfação das exigências regulamentares relativas ao custeio do plano de benefícios a observância do disposto nas normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e normas locais do ente federativo, com o devido reflexo na avaliação atuarial e no plano de custeio para o exercício em que está sendo apurado o resultado.

§ 3º Os custos do plano de benefícios do RPPS deverão ser apresentados na avaliação atuarial, separadamente, por benefício e cobertura e demonstrados para as massas previstas no § 1º do art. 27.

§ 4º Com a finalidade de identificar os componentes do deficit atuarial do RPPS, poderão ser demonstradas as obrigações previdenciárias relativas ao tempo de serviço computado até a Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998, ou outra data posterior, coincidente 33 com a instituição de contribuições para o financiamento das aposentadorias programadas no âmbito do ente federativo.

[...]

Art. 52. Para observância do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, a avaliação atuarial deve indicar o plano de custeio necessário para a cobertura do custo normal e do custo suplementar do plano de benefícios. Parágrafo único. Ao indicar o plano de custeio a ser implementado em lei, o atuário deverá considerar a utilização de critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, as características do método de financiamento adotado, a prudência das hipóteses elegidas e a avaliação da qualidade da base cadastral utilizada.

A falta de ação do Ente, ao omitir-se quanto à necessária adoção de medidas preventivas para preservar o equilíbrio financeiro e atuarial diante do futuro impacto fiscal dos gastos do Regime Próprio, o que inclui, minimamente, a adoção de plano de

36

ARIMA: Conceito Inovador em Consultoria Atuarial e Gestão de Risco
CNPJ:07.374.237/0001-81

Avenida Eusébio de Queiroz, 101 - Sala 212 (Parnamirim) Eusébio/CE

Tel.: (85) 3025-0966 // (85) 9921-0838

www.arimaconsultoria.com.br // arima@arimaconsultoria.com.br



Actuary, Risk and
Insurance Management

amortização que seja adequado ao equacionamento do déficit atuarial, contrariando o art. 1º, § 1º, da Lei Complementar Federal nº 101/2000, pode resultar na assunção de riscos e/ou desvios que venham a afetar o equilíbrio das contas públicas.

Esse tipo de conduta incorre em inobservância ao que preceitua o art. 40 da CF/88, bem como as disposições da Portaria MTP 1.467/2022, sendo passível das sanções previstas no art. 60 da Lei Orgânica e Regimento Interno do egrégio Tribunal de Contas do Estado - TCE.

8.14. Conclusões

De acordo com, i) a legislação vigente que tange os RPPS, ii) as informações prestadas pelo ente federativo, iii) o rol de benefícios ofertado pelo RPPS, e iv) as hipóteses e o método atuarial de avaliação e custeio adotado, observa-se que o presente Regime Próprio de Previdência Social, sob o enfoque financeiro e atuarial, encontrar-se-á equilibrado em função das seguintes alíquotas de contribuição previdenciárias, a saber:

- *14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;*
- *14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o teto de remuneração do RGPS;*
- *21,41% (vinte e um vírgula quarenta e um por cento) para o Ente Federativo;*
- *Alíquota extraordinária conforme um dos três métodos de equacionamento indicados na tabela abaixo:*

Ano	C.S.	D.P.	S.V.M.
2023	22,43%	17,10%	18,55%
2024	45,77%	34,88%	37,84%
2025	68,99%	52,59%	57,05%
2026	108,53%	86,44%	139,91%
2027	106,05%	84,38%	135,61%
2028	103,60%	82,34%	131,35%
2029	101,17%	80,33%	127,14%
2030	98,76%	78,33%	122,96%
2031	96,38%	76,35%	118,83%

2032	94,02%	74,40%	114,74%
2033	91,68%	72,46%	110,68%
2034	89,37%	70,54%	106,67%
2035	87,07%	68,64%	102,70%
2036	84,81%	66,76%	98,77%
2037	82,56%	64,90%	94,87%
2038	80,34%	63,05%	91,02%
2039	78,14%	61,23%	87,20%
2040	75,96%	59,42%	
2041	73,80%	57,63%	
2042	71,66%	55,86%	
2043	69,55%	54,11%	
2044	67,45%	52,37%	
2045	65,38%	50,65%	
2046	63,33%	48,95%	
2047	61,29%	47,26%	
2048	59,28%	45,59%	
2049	57,29%	43,94%	
2050	55,32%	42,30%	
2051	53,36%	40,68%	
2052	51,43%	39,08%	
2053	49,51%	37,49%	
2054	47,62%	35,92%	
2055	45,74%		
2056	43,88%		
2057	42,04%		

O conjunto de alíquotas acima propostas, observando-se a metodologia definida pela SPREV na Portaria MTP nº 1.467/2022, representam um desafio fiscal hercúleo para o respectivo ente federado, quiçá impossível em virtude doutras justas demandas sociais que concorrem pelos recursos públicos do Tesouro Municipal, portanto, faz-se necessário adotar um conjunto de medidas com propósito de reduzir o déficit atuarial supracitado.

A gestão municipal, portanto, poderia/deveria vir a adotar um conjunto abrangente de ações legislativas visando a sustentabilidade de longo prazo do sistema público de previdência dos seus servidores. E, neste relatório, destacamos as medidas-chave propostas para mitigar o déficit atuarial, que listamos abaixo:

- Adoção das regras de aposentadoria e pensão oriundas da EC nº 103/19: redução de R\$ 444.351.868,24 (quatrocentos e quarenta e quatro milhões, trezentos e cinquenta e um mil, oitocentos e sessenta e oito reais e vinte e quatro centavos) no deficit atuarial;
- Redução do teto de isenção de contribuição dos aposentados e pensionistas para 1 (um) salário-mínimo: redução de R\$ 369.662.108,37 (trezentos e sessenta e nove milhões, seiscentos e sessenta e dois mil, cento e oito reais e trinta e sete centavos) no deficit atuarial;
- Cessão de 100% (cem por cento) do IRRF sobre benefícios concedidos: redução de R\$ 156.485.797,14 (cento e cinquenta e seis milhões, quatrocentos e oitenta e cinco mil, setecentos e noventa e sete reais e quatorze centavos) no deficit atuarial;
- Cessão de 100% (cem por cento) do IRRF sobre benefícios a conceder: redução de R\$ 471.856.963,09 (quatrocentos e setenta e um milhões, oitocentos e cinquenta e seis mil, novecentos e sessenta e três reais e nove centavos) no deficit atuarial;
- Inserção na base de CONTRIBUIÇÃO PATRONAL dos benefícios já concedidos pelo RPPS: redução de R\$ 164.160.284,42 (cento e sessenta e quatro milhões, cento e sessenta mil, duzentos e oitenta e quatro reais e quarenta e dois centavos) no deficit atuarial; e
- Inserção na base de CONTRIBUIÇÃO PATRONAL dos benefícios a conceder pelo RPPS: redução de R\$ 468.487.822,29 (quatrocentos e sessenta e oito milhões, quatrocentos e oitenta e sete mil, oitocentos e vinte e dois reais e vinte e nove centavos) no deficit atuarial.

A instituição destas medidas se apresenta como crucial para a sustentabilidade de longo prazo do RPPS, totalizando uma redução de R\$ 2.075.004.843,55 (dois bilhões, setenta e cinco milhões, quatro mil, oitocentos e quarenta e três reais e cinquenta e cinco centavos) no deficit atuarial, que passaria de R\$ 3.491.545.991,35 (três bilhões,

quatrocentos e noventa e um milhões, quinhentos e quarenta e cinco mil, novecentos e noventa e um reais e trinta e cinco centavos) para R\$ 1.416.541.147,80 (um bilhão, quatrocentos e dezesseis milhões, quinhentos e quarenta e um mil, cento e quarenta e sete reais e oitenta centavos), uma redução de 59,43% (cinquenta e nove vírgula quarenta e três por cento).

A significativa redução no deficit atuarial faria com que o seu plano de amortização proposto, conforme alíquotas extraordinárias indicadas na tabela abaixo, fosse mais factível sob a perspectiva da viabilidade do plano de custeio.

Ano	C.S.	D.P.	S.V.M.
2023	5,34%	4,07%	4,41%
2024	10,71%	8,16%	8,85%
2025	15,90%	12,12%	13,15%
2026	24,14%	19,08%	30,21%
2027	23,34%	18,44%	29,09%
2028	22,49%	17,76%	27,96%
2029	21,75%	17,17%	26,92%
2030	21,02%	16,59%	25,90%
2031	20,34%	16,04%	24,93%
2032	19,68%	15,51%	23,98%
2033	19,09%	15,03%	23,08%
2034	18,51%	14,56%	22,20%
2035	17,99%	14,15%	21,36%
2036	17,47%	13,72%	20,53%
2037	16,99%	13,33%	19,72%
2038	16,52%	12,94%	18,92%
2039	16,04%	12,55%	18,12%
2040	15,59%	12,18%	
2041	15,15%	11,82%	
2042	14,72%	11,46%	
2043	14,30%	11,11%	
2044	13,90%	10,78%	
2045	13,49%	10,44%	
2046	13,10%	10,11%	
2047	12,71%	9,78%	
2048	12,33%	9,46%	

2049	11,96%	9,14%	
2050	11,59%	8,82%	
2051	11,21%	8,50%	
2052	10,84%	8,18%	
2053	10,47%	7,86%	
2054	10,10%	7,54%	
2055	9,72%		
2056	9,34%		
2057	8,96%		

Importa, ainda, enfatizar que a realização de concursos públicos visando restituir os cargos vacantes, em virtude de aposentadorias e exonerações, por exemplo, passa a ser uma estratégia de sustentabilidade viável após a adoção do conjunto de medidas supracitado, especialmente no que concerne às regras de aposentadoria e pensão oriundas da EC nº 103/19.

Eusébio (CE), 7 de novembro de 2023.

Tulio Pinheiro Carvalho
Atuário, MIBA nº 1626
ARIMA Consultoria Atuarial, Financeira e Mercadológica LTDA

ANEXO 1

São apresentados os conceitos e as definições necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial, a saber:

- 1. Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
- 2. Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
- 3. Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial.
- 4. Aposentadoria:** benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- 5. Aposentadoria por invalidez:** benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- 6. Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.

7. Atuário: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.

8. Auditoria atuarial: exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

9. Avaliação atuarial: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

10. Bases técnicas: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

11. Beneficiário: a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.

12. Conselho deliberativo: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério de organização e funcionamento desse regime pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime, nos colegiados

ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

13. Conselho fiscal: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.

14. Custeio administrativo: é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

15. Custo administrativo: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.

16. Custo normal: o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

17. Custo suplementar: o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

18. Data focal da avaliação atuarial: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

19. Déficit atuarial: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos

parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

20. Déficit financeiro: valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.

21. Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA): documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.

22. Dependente previdenciário: a pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.

23. Dirigente da unidade gestora do RPPS: representante legal da unidade gestora do RPPS que compõe o seu órgão de direção ou diretoria executiva.

24. Duração do passivo: a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

25. Ente federativo: a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.

26. Equacionamento de déficit atuarial: decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

27. Equilíbrio atuarial: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.

28. Equilíbrio financeiro: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

29. Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média: a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

30. Evento gerador do benefício: evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.

31. Fluxo atuarial: discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual déficit ou superávit apurados da avaliação atuarial.

32. Fundo em capitalização: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.

33. Fundo em repartição: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.

34. Fundo para oscilação de riscos: valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de antisseleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.

35. Ganhos e perdas atuariais: demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.

36. Meta de rentabilidade: é a taxa real anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.

37. Método de financiamento atuarial: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

38. Nota técnica atuarial (NTA): documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

39. Órgãos de controle externo: Os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da Administração Pública direta e indireta, nos termos dos arts. 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do art. 1º da Lei nº 9.717, de 1998.

40. Parecer atuarial: documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

41. Passivo atuarial: é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.

42. Pensionista: o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

43. Plano de benefícios: benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

44. Plano de custeio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.

45. Plano de custeio de equilíbrio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.

46. Plano de custeio vigente: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

47. Projeções atuariais com as alíquotas de equilíbrio: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

48. Projeções atuariais com as alíquotas vigentes: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com

base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

49. Provisão matemática de benefícios a conceder: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

50. Provisão matemática de benefícios concedidos: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

51. Regime financeiro de capitalização: regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.

52. Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura: regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.

53. Regime financeiro de repartição simples: regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.

54. Regime Geral de Previdência Social - RGPS: regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.

55. Regime Próprio de Previdência Social - RPPS: o regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivos, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.

56. Relatório da avaliação atuarial: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

57. Relatório de análise das hipóteses: instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime, às normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e às normas editadas pelo ente federativo.

58. Reserva administrativa: constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.

59. Reserva de contingência: montante decorrente do resultado superavitário, para garantia de benefícios.

60. Resultado atuarial: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

61. Segregação da massa: a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.

62. Segurado: o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado,

com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.

63. Segurado aposentado: o segurado em gozo de aposentadoria.

64. Segurado ativo: o segurado que esteja em fase laborativa.

65. Serviço passado: parcela do passivo atuarial do servidor ativo correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial referente a esses beneficiários, relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.

66. Sobrevida média dos aposentados e pensionistas: representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

67. Superávit atuarial: resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

68. Tábuas biométricas: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade etc.

69. Taxa atuarial de juros: é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

70. Taxa de administração: compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e

calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.

71. Taxa de juros parâmetro: aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

72. Valor atual das contribuições futuras: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

73. Valor atual dos benefícios futuros: valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

74. Viabilidade financeira: capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

75. Viabilidade fiscal: capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

76. Viabilidade orçamentária: capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

77. Unidade gestora: a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

78. Valor Justo: valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.

ANEXO 2

Informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

ESTATÍSTICAS							
Ativos / Sexo							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Ativos	4284					4.284	100,00%
<i>Feminino</i>	3048					3.048	71,15%
<i>Masculino</i>	1236					1.236	28,85%
Idade	4284	24,00	47,18	7,52	75,00	202.133,00	100,00%
<i>Feminino</i>	3048	24,00	47,48	7,51	75,00	144.704,00	71,59%
<i>Masculino</i>	1236	26,00	46,46	7,48	75,00	57.429,00	28,41%
Remuneração	4284	1.200,00	5.630,80	3.031,99	40.503,82	24.122.343,16	100,00%
<i>Feminino</i>	3048	1.212,00	5.883,47	2.979,41	28.667,19	17.932.830,84	74,34%
<i>Masculino</i>	1236	1.200,00	5.007,70	2.918,75	40.503,82	6.189.512,32	25,66%
Anos até aposentar-se	4284	0,00	11,33	7,74	39,00	146.983,00	100,00%
<i>Feminino</i>	3048	0,00	9,17	6,84	36,00	27.943,00	19,01%
<i>Masculino</i>	1236	0,00	16,66	7,68	39,00	20.596,00	14,01%
Idade de aposentadoria	4284	50,00	58,51	4,93	75,00	250.672,00	100,00%
<i>Feminino</i>	3048	50,00	56,64	4,76	75,00	172.647,00	68,87%
<i>Masculino</i>	1236	55,00	63,80	3,25	75,00	78.025,00	31,13%
Idade de admissão	4284	11,00	34,31	7,02	69,00	146.983,00	100,00%
<i>Feminino</i>	3048	11,00	34,46	6,98	68,00	105.031,00	71,46%
<i>Masculino</i>	1236	16,00	33,94	7,12	69,00	41.952,00	28,54%
Idade de início da vida laboral	4284	11,00	34,31	7,02	69,00	146.983,00	100,00%
<i>Feminino</i>	3048	11,00	24,66	0,61	25,00	75.160,00	51,14%
<i>Masculino</i>	1236	16,00	24,58	0,72	25,00	30.386,00	20,67%
Ativos / Carreira							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Ativos	4284					4.284,00	100,00%
<i>Magistério</i>	1940					1.940,00	45,28%
<i>Não-Magistério</i>	2344					2.344,00	54,72%
Idade	4284	24,00	47,18	7,52	75,00	202.133,00	100,00%
<i>Magistério</i>	1940	26,00	47,86	7,47	74,00	92.850,00	45,94%
<i>Não-Magistério</i>	2344	24,00	46,62	7,51	75,00	109.283,00	54,06%

1

Remuneração	4284	1.200,00	5.630,80	3.031,99	40.503,82	24.122.343,16	100,00%
Magistério	1940	1.373,86	7.542,47	1.799,14	16.457,04	14.632.386,07	60,66%
Não-Magistério	2344	1.200,00	4.048,62	2.248,79	40.503,82	9.489.957,09	39,34%
Anos até aposentar-se	4284	0,00	11,33	7,74	39,00	48.539,00	100,00%
Magistério	1940	0,00	6,04	5,14	29,00	11.709,00	24,12%
Não-Magistério	2344	0,00	15,71	7,42	39,00	36.830,00	75,88%
Idade de aposentadoria	4284	50,00	58,51	4,93	75,00	250.672,00	100,00%
Magistério	1940	50,00	53,90	4,04	75,00	104.559,00	41,71%
Não-Magistério	2344	60,00	62,33	2,57	75,00	146.113,00	58,29%
Idade de admissão	4284	11,00	34,31	7,02	69,00	146.983,00	100,00%
Magistério	1940	11,00	35,00	6,70	68,00	67.902,00	46,20%
Não-Magistério	2344	16,00	33,74	7,23	69,00	79.081,00	53,80%
Idade de início da vida laboral	4284	11,00	24,64	0,64	25,00	105.546,00	100,00%
Magistério	1940	11,00	24,75	0,45	25,00	48.023,00	45,50%
Não-Magistério	2344	16,00	24,54	0,79	25,00	57.523,00	54,50%
Inativos / Sexo							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Inativos	1564					1.564,00	100,00%
Feminino	1353					1.353,00	86,51%
Masculino	211					211,00	13,49%
Idade	1564	20,00	66,42	8,93	103,00	103.878,00	100,00%
Feminino	1353	20,00	65,95	8,67	103,00	89.234,00	85,90%
Masculino	211	37,00	69,40	10,10	100,00	14.644,00	14,10%
Remuneração	1564	1.212,00	4.785,36	3.201,28	23.303,52	7.484.296,70	100,00%
Feminino	1353	1.212,00	5.007,79	3.284,06	19.247,80	6.775.539,80	90,53%
Masculino	211	1.320,00	3.359,04	2.284,97	23.303,52	708.756,90	9,47%
Idade de concessão	1564	18,00	56,78	7,03	98,00	88.803,00	100,00%
Feminino	1353	18,00	56,15	6,52	89,00	75.973,00	85,55%
Masculino	211	31,00	60,81	9,32	98,00	12.830,00	14,45%
Inativos / Benefícios							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Inativos	1564	-	-	-	-	1.564,00	100,00%
Aposentadoria	1182	-	-	-	-	1.182,00	75,58%
Aposentadoria por Invalidez	180	-	-	-	-	180,00	11,51%
Pensão	108	-	-	-	-	108,00	6,91%

Idade	1564	20,00	66,42	8,93	103,00	103.878,00	100,00%
<i>Aposentadoria</i>	1182	25,00	66,64	8,32	91,00	78.774,00	75,83%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	180	36,00	62,27	8,67	91,00	11.209,00	10,79%
<i>Pensão</i>	108	35,00	70,40	11,75	98,00	7.603,00	7,32%
Remuneração	1564	1.212,00	4.785,36	3.201,28	23.303,52	7.484.296,70	100,00%
<i>Aposentadoria</i>	1182	1.320,00	5.383,62	3.469,26	10.760,19	6.363.435,48	85,02%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	180	1.320,00	3.364,19	1.944,32	10.760,19	605.553,62	8,09%
<i>Pensão</i>	108	1.212,00	2.319,26	1.240,20	12.842,39	250.480,39	3,35%
Idade de concessão	1564	18,00	56,78	7,03	98,00	88.803,00	100,00%
<i>Aposentadoria</i>	1182	23,00	56,92	5,97	81,00	67.276,00	75,76%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	180	30,00	53,00	7,44	81,00	9.540,00	10,74%
<i>Pensão</i>	108	24,00	55,70	11,34	86,00	6.016,00	6,77%

ANEXO 3

Provisões Matemáticas a Contabilizar em 31 de dezembro de 2022.

2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	R\$ 3.587.598.904,11
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 1.074.572.047,40
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 1.172.573.460,10
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 25.374.180,21
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 118.145,71
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 72.509.086,78
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 2.513.026.856,71
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 3.346.341.587,76
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 248.466.163,22
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 350.604.656,69
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 234.243.911,14
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.06.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	R\$ 0,00

ANEXO 4

Projeções da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.

2.2.7.2.1.00.00	3.886.565.479,45	3.587.598.904,11	3.288.632.328,77	2.989.665.753,43	2.690.699.178,08	2.391.732.602,74	2.092.766.027,40	1.793.799.452,06	1.494.832.876,71	1.195.866.301,37	896.899.726,03	0,00
2.2.7.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.00	1.075.463.445,87	1.076.355.583,79	1.077.248.461,77	1.078.142.080,43	1.079.036.440,38	1.079.931.542,23	1.080.827.386,61	1.081.723.974,12	1.082.621.305,38	1.083.519.381,02	1.084.418.201,64	1.085.317.767,87
2.2.7.2.1.03.01	1.173.546.154,48	1.174.519.655,74	1.175.493.964,56	1.176.469.081,61	1.177.445.007,55	1.178.421.743,06	1.179.399.288,81	1.180.377.645,48	1.181.356.813,72	1.182.336.794,23	1.183.317.587,66	1.184.299.194,70
2.2.7.2.1.03.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.03	-25.395.229,06	-25.416.295,37	-25.437.379,16	-25.458.480,43	-25.479.599,21	-25.500.735,51	-25.521.889,34	-25.543.060,72	-25.564.249,66	-25.585.456,18	-25.606.680,29	-25.627.922,01
2.2.7.2.1.03.04	-118.243,72	-118.341,80	-118.439,97	-118.538,22	-118.636,56	-118.734,97	-118.833,46	-118.932,04	-119.030,70	-119.129,44	-119.228,26	-119.327,17
2.2.7.2.1.03.05	-72.569.235,83	-72.629.434,78	-72.689.683,66	-72.749.982,53	-72.810.331,41	-72.870.730,35	-72.931.179,40	-72.991.678,60	-73.052.227,97	-73.112.827,58	-73.173.477,46	-73.234.177,65
2.2.7.2.1.03.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	2.515.111.508,27	2.517.197.889,13	2.519.286.000,72	2.521.375.844,48	2.523.467.421,84	2.525.560.734,25	2.527.655.783,14	2.529.752.569,95	2.531.851.096,13	2.533.951.363,11	2.536.053.372,34	2.538.157.125,28
2.2.7.2.1.04.01	3.349.117.505,65	3.351.895.726,27	3.354.676.251,53	3.357.459.083,34	3.360.244.223,62	3.363.031.674,28	3.365.821.437,23	3.368.613.514,40	3.371.407.907,70	3.374.204.619,06	3.377.003.650,40	3.379.805.003,64
2.2.7.2.1.04.02	-248.672.275,37	-248.878.558,50	-249.085.012,75	-249.291.638,26	-249.498.435,18	-249.705.403,64	-249.912.543,79	-250.119.855,77	-250.327.339,73	-250.534.995,79	-250.742.824,12	-250.950.824,85
2.2.7.2.1.04.03	-350.895.496,62	-351.186.577,80	-351.477.900,46	-351.769.464,77	-352.061.270,95	-352.353.319,19	-352.645.609,70	-352.938.142,67	-353.230.918,32	-353.523.936,83	-353.817.198,41	-354.110.703,26
2.2.7.2.1.04.04	-234.438.225,39	-234.632.700,84	-234.827.337,60	-235.022.135,83	-235.217.095,65	-235.412.217,20	-235.607.500,60	-235.802.946,00	-235.998.553,54	-236.194.323,33	-236.390.255,52	-236.586.350,25

2.2.7.2.1.04.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.06.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.06.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.00	-3.590.574.954,14	-3.593.553.472,92	-3.596.534.462,49	-3.599.517.924,90	-3.602.503.862,22	-3.605.492.276,48	-3.608.483.169,74	-3.611.476.544,07	-3.614.472.401,51	-3.617.470.744,13	-3.620.471.573,99	-3.623.474.893,15
2.2.7.2.1.07.01	-3.590.574.954,14	-3.593.553.472,92	-3.596.534.462,49	-3.599.517.924,90	-3.602.503.862,22	-3.605.492.276,48	-3.608.483.169,74	-3.611.476.544,07	-3.614.472.401,51	-3.617.470.744,13	-3.620.471.573,99	-3.623.474.893,15
2.2.7.2.1.07.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



ANEXO 5

Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta.

Ano	Benefícios Concedidos - Contribuições + Comprev	Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	Parcelamentos de Débitos Previdenciários	Total das Receitas com Contribuições e Compensação Previdenciária	Benefícios Concedidos - Encargos	Benefícios a Conceder - Encargos	Total das Despesas com Benefícios do Plano	Insuficiência ou Excedente Financeiro	Recursos Garantidores
													86.010.485,65
2023	7.707.887,1688	28.201.239,142	32.901.445,6656	1.505.647,3061	34.697,5122	0,00	3.704.960,2329	79.091.244,03072	93.853.103,37	71.933.814,3303	165.786.917,7003	-86.695.673,67	0,00
2024	7.587.508,0395	27.161.627,21	31.688.565,0784	1.679.587,0413	70.402,556	0,00	3.872.794,9314	77.803.597,98442	92.226.680,3583	82.044.473,2545	174.271.153,6128	-96.467.555,63	0,00
2025	7.461.994,4352	26.141.296,5983	30.498.179,3647	1.873.327,1216	107.239,8479	0,00	3.373.527,1182	75.884.135,82832	90.539.567,0052	91.836.733,4632	182.376.300,4684	-106.492.164,64	0,00
2026	7.331.187,2436	25.304.258,5364	29.521.634,9592	1.959.610,5641	145.172,9529	0,00	0,00	71.267.540,3846	88.790.515,2389	100.081.087,5485	188.871.602,7874	-117.604.062,40	0,00
2027	7.194.933,3326	23.985.273,6166	27.982.819,2192	2.117.289,4046	184.081,3832	0,00	0,00	69.279.877,08282	86.978.294,0757	111.649.716,0946	198.628.010,1703	-129.348.133,09	0,00
2028	7.053.030,0388	22.291.089,4849	26.006.271,0658	2.282.553,4428	223.955,1654	0,00	0,00	66.662.400,36687	85.101.073,346	125.792.873,8453	210.893.947,1913	-144.231.546,82	0,00
2029	6.905.294,8419	20.906.363,1117	24.390.756,9636	2.480.105,403	264.691,1073	0,00	0,00	64.564.762,39811	83.157.625,8752	137.393.585,2944	220.551.211,1696	-155.986.448,77	0,00
2030	6.751.615,0606	19.387.623,718	22.618.894,3376	2.696.364,8252	306.209,6529	0,00	0,00	62.242.241,67484	81.147.476,2904	149.736.201,1505	230.883.677,4409	-168.641.435,77	0,00
2031	6.591.941,6284	17.947.217,781	20.938.420,7445	2.853.925,316	348.375,7016	0,00	0,00	59.964.804,91292	79.071.025,3456	161.213.196,306	240.284.221,6516	-180.319.416,74	0,00
2032	6.426.218,3053	16.439.130,7184	19.178.985,8381	2.960.162,0502	391.059,327	0,00	0,00	57.499.546,66824	76.928.691,3708	172.914.148,9891	249.842.840,3599	-192.343.293,69	0,00
2033	6.254.452,1283	15.188.942,6176	17.720.433,0538	3.100.963,8971	434.098,2004	0,00	0,00	55.470.316,64508	74.721.341,4304	182.448.953,5412	257.170.294,9716	-201.699.978,33	0,00
2034	6.076.572,1093	13.877.267,513	16.190.145,4318	3.248.610,7087	477.268,94	0,00	0,00	53.320.175,78728	72.449.244,4073	192.147.301,2068	264.596.545,6141	-211.276.369,83	0,00
2035	5.892.600,3541	12.939.573,9739	15.096.169,6362	3.286.473,8255	520.329,9515	0,00	0,00	51.652.017,31586	70.113.625,7339	198.812.422,4951	268.926.048,229	-217.274.030,91	0,00
2036	5.702.633,5377	11.806.073,1342	13.773.751,9899	3.376.536,5025	563.015,9873	0,00	0,00	49.682.689,36579	67.716.441,402	206.581.117,3456	274.297.558,7476	-224.614.869,38	0,00
2037	5.506.830,5619	10.910.837,9053	12.729.310,8895	3.393.095,4241	605.052,2155	0,00	0,00	48.007.482,21586	65.260.324,7905	212.319.360,2794	277.579.685,0699	-229.572.202,85	0,00
2038	5.305.411,4006	10.014.106,8591	11.683.124,669	3.414.738,7877	646.157,2942	0,00	0,00	46.304.349,60659	62.748.665,3195	217.725.865,657	280.474.530,9765	-234.170.181,37	0,00
2039	5.098.678,296	8.916.960,7007	10.403.120,8175	3.545.787,351	685.936,5831	0,00	0,00	44.345.296,21589	60.185.913,297	224.211.606,6798	284.397.519,9768	-240.052.223,76	0,00
2040	4.887.011,3457	7.983.865,1577	9.314.509,3507	3.552.596,2428	724.003,2207	0,00	0,00	42.502.568,54312	57.577.194,4476	229.151.188,936	286.728.383,3836	-244.225.814,84	0,00
2041	4.670.896,4503	7.089.864,821	8.271.508,9577	3.517.752,6491	759.962,2174	0,00	0,00	40.649.550,96932	54.928.649,8949	233.422.369,626	288.351.019,5209	-247.701.468,55	0,00
2042	4.450.910,0323	6.138.520,0859	7.161.606,7668	3.540.088,3939	793.416,9197	0,00	0,00	38.719.468,47053	52.247.480,6419	237.641.803,8847	289.889.284,5266	-251.169.816,06	0,00

2043	4.227.705,6265	5.376.014,2669	6.272.016,6448	3.462.304,8926	823.978,0976	0,00	0,00	36.968.086,89011	49.541.692,1687	240.086.676,5958	289.628.368,7645	-252.660.281,87	0,00
2044	4.002.028,5163	4.682.124,5126	5.462.478,598	3.403.874,765	851.199,1662	0,00	0,00	35.315.020,25686	46.820.206,7533	241.618.781,4109	288.438.988,1642	-253.123.967,91	0,00
2045	3.774.747,0825	3.888.332,9613	4.536.388,4548	3.369.301,0413	874.724,7254	0,00	0,00	33.483.441,25549	44.093.064,1223	243.427.814,1455	287.520.878,2678	-254.037.437,01	0,00
2046	3.546.806,025	3.219.809,2589	3.756.444,1354	3.285.725,4174	894.234,4557	0,00	0,00	31.776.529,17134	41.371.022,1628	243.907.283,9848	285.278.306,1476	-253.501.776,98	0,00
2047	3.319.207,4988	2.641.614,0708	3.081.883,0827	3.237.514,3969	909.480,4801	0,00	0,00	30.218.599,43705	38.665.463,0693	243.269.998,6821	281.935.461,7514	-251.716.862,31	0,00
2048	3.092.962,2556	2.114.070,6885	2.466.415,8033	3.166.688,595	920.247,1211	0,00	0,00	28.689.522,06511	35.987.648,1312	241.844.822,8802	277.832.471,0114	-249.142.948,95	0,00
2049	2.869.120,5607	1.669.066,0244	1.947.243,6951	3.106.273,6517	926.355,0123	0,00	0,00	27.275.278,96848	33.349.169,4261	239.388.857,4897	272.738.026,9158	-245.462.747,95	0,00
2050	2.648.753,5902	1.366.213,8585	1.593.916,1682	2.990.383,7426	927.720,9359	0,00	0,00	26.013.351,74879	30.761.689,7936	235.519.477,9055	266.281.167,6991	-240.267.815,95	0,00
2051	2.432.933,368	886.061,8593	1.033.738,8358	2.896.392,1798	924.358,2279	0,00	0,00	24.448.427,92197	28.236.827,9641	232.499.192,1596	260.736.020,1237	-236.287.592,20	0,00
2052	2.222.723,0664	652.439,8353	761.179,8079	2.788.872,7353	916.376,6042	0,00	0,00	23.256.148,9113	25.786.044,3415	227.350.812,3172	253.136.856,6587	-229.880.707,75	0,00
2053	2.019.116,4199	545.191,9629	636.057,29	2.664.042,6882	903.938,3487	0,00	0,00	22.235.412,18276	23.419.949,811	220.958.078,1866	244.378.027,9976	-222.142.615,81	0,00
2054	1.822.994,2625	403.051,5141	470.226,7665	2.547.402,9118	887.237,7783	0,00	0,00	21.145.326,40725	21.147.886,5339	214.491.616,7721	235.639.503,306	-214.494.176,90	0,00
2055	1.635.162,0893	280.507,2172	327.258,42	2.419.276,7661	866.545,0157	0,00	0,00	20.060.030,88988	18.978.334,6755	207.589.734,0226	226.568.068,6981	-206.508.037,81	0,00
2056	1.456.364,598	207.478,5391	242.058,2957	2.287.354,0829	842.185,9205	0,00	0,00	19.040.745,88033	16.918.808,0581	200.075.777,7733	216.994.585,8314	-197.953.839,95	0,00
2057	1.287.267,9389	148.695,1762	173.477,7056	2.165.310,3778	814.518,5558	0,00	0,00	18.045.726,01526	14.975.875,8822	192.235.089,4423	207.210.965,3245	-189.165.239,31	0,00
2058	1.128.444,791	108.162,3878	126.189,4524	2.033.525,8444	783.890,423	0,00	0,00	17.065.124,4152	13.154.983,4872	184.070.164,5229	197.225.148,0101	-180.160.023,59	0,00
2059	980.371,3573	35.474,5723	41.387,001	1.907.209,7467	750.648,9845	0,00	0,00	16.032.761,94327	11.460.410,3723	175.966.718,3067	187.427.128,679	-171.394.366,74	0,00
2060	843.438,2263	21.198,2458	24.731,2868	1.777.850,8804	715.209,8083	0,00	0,00	15.095.105,77977	9.895.443,2364	167.323.961,8881	177.219.405,1245	-162.124.299,34	0,00
2061	717.940,7071	13.713,616	15.999,2187	1.650.624,9471	677.968,151	0,00	0,00	14.174.518,5157	8.462.343,5676	158.546.741,0829	167.009.084,6505	-152.834.566,13	0,00
2062	604.037,7423	0,00	0,00	1.526.107,9391	639.335,314	0,00	0,00	13.253.185,77552	7.161.933,2753	149.767.211,1445	156.929.144,4198	-143.675.958,64	0,00
2063	501.739,9653	0,00	0,00	1.404.848,6553	599.725,3031	0,00	0,00	12.368.471,85337	5.993.603,2904	140.887.970,4239	146.881.573,7143	-134.513.101,86	0,00
2064	410.943,2855	0,00	0,00	1.287.171,1719	559.537,1831	0,00	0,00	11.500.636,9429	4.955.664,5703	132.042.647,1771	136.998.311,7474	-125.497.674,80	0,00
2065	331.441,7616	0,00	0,00	1.173.992,3573	519.193,7992	0,00	0,00	10.654.112,50164	4.045.248,6547	123.278.351,1934	127.323.599,8481	-116.669.487,35	0,00
2066	262.903,1008	0,00	0,00	1.065.533,7432	479.104,4316	0,00	0,00	9.831.970,36554	3.257.920,0174	114.634.701,2849	117.892.621,3023	-108.060.650,94	0,00
2067	204.841,9873	0,00	0,00	962.103,8054	439.661,4675	0,00	0,00	9.037.211,02058	2.587.586,1947	106.151.482,2911	108.739.068,4858	-99.701.857,47	0,00
2068	156.620,8248	0,00	0,00	864.165,7656	401.197,5309	0,00	0,00	8.272.744,01424	2.026.719,2325	97.867.998,4705	99.894.717,703	-91.621.973,69	0,00
2069	117.467,6702	0,00	0,00	771.910,5995	364.042,8059	0,00	0,00	7.540.705,83785	1.566.437,5604	89.818.353,7464	91.384.791,3068	-83.844.085,47	0,00

2070	86.493,924	0,00	0,00	685.683,8722	328.465,3412	0,00	0,00	6.843.314,32625	1.196.656,7693	82.038.159,8407	83.234.816,61	-76.391.502,28	0,00
2071	62.705,9573	0,00	0,00	605.483,6589	294.632,8137	0,00	0,00	6.181.476,77732	906.347,8375	74.552.204,9632	75.458.552,8007	-69.277.076,02	0,00
2072	45.014,8408	0,00	0,00	531.451,9854	262.738,9911	0,00	0,00	5.556.649,52056	683.754,527	67.392.052,9037	68.075.807,4307	-62.519.157,91	0,00
2073	32.305,3575	0,00	0,00	463.423,186	232.766,3699	0,00	0,00	4.968.679,04764	516.972,905	60.574.059,0605	61.091.031,9655	-56.122.352,92	0,00
2074	23.517,0848	0,00	0,00	400.970,2709	204.823,1592	0,00	0,00	4.417.364,76945	394.658,5688	54.115.060,7793	54.509.719,3481	-50.092.354,58	0,00
2075	17.705,6378	0,00	0,00	344.741,6767	178.954,0289	0,00	0,00	3.903.960,98235	306.744,7985	48.036.566,2707	48.343.311,0692	-44.439.350,09	0,00
2076	14.034,5422	0,00	0,00	294.155,4089	155.182,3005	0,00	0,00	3.427.725,60697	244.447,8976	42.347.905,0767	42.592.352,9743	-39.164.627,37	0,00
2077	11.774,2599	0,00	0,00	248.936,4186	133.452,1369	0,00	0,00	2.988.119,87619	200.206,7146	37.056.529,4398	37.256.736,1544	-34.268.616,28	0,00
2078	10.339,8317	0,00	0,00	208.818,5109	113.659,1604	0,00	0,00	2.584.464,68663	167.969,9194	32.166.388,3376	32.334.358,257	-29.749.893,57	0,00
2079	9.316,7684	0,00	0,00	173.377,5948	95.730,5511	0,00	0,00	2.215.972,60095	143.354,9198	27.679.252,6664	27.822.607,5862	-25.606.634,99	0,00
2080	8.455,9599	0,00	0,00	142.294,2993	79.613,7854	0,00	0,00	1.881.821,15732	123.495,0028	23.592.244,4674	23.715.739,4702	-21.833.918,31	0,00
2081	7.653,1588	0,00	0,00	115.601,1642	65.299,1589	0,00	0,00	1.582.180,47842	106.810,8899	19.908.957,0932	20.015.767,9831	-18.433.587,50	0,00
2082	6.887,4131	0,00	0,00	92.548,0971	52.788,3237	0,00	0,00	1.315.161,68838	92.453,1479	16.613.397,9212	16.705.851,0691	-15.390.689,38	0,00
2083	6.158,6901	0,00	0,00	73.094,0464	41.983,0872	0,00	0,00	1.080.674,48748	79.904,7344	13.706.266,6254	13.786.171,3598	-12.705.496,87	0,00
2084	5.466,4948	0,00	0,00	56.744,3118	32.829,0896	0,00	0,00	876.665,80886	68.830,0224	11.166.084,4665	11.234.914,4889	-10.358.248,68	0,00
2085	4.810,6376	0,00	0,00	43.540,7189	25.213,665	0,00	0,00	702.169,69799	59.000,8305	8.980.066,807	9.039.067,6375	-8.336.897,94	0,00
2086	4.193,2623	0,00	0,00	32.775,384	19.039,9382	0,00	0,00	554.077,477	50.269,0095	7.115.269,8928	7.165.538,9023	-6.611.461,43	0,00
2087	3.617,057	0,00	0,00	24.228,0608	14.155,2288	0,00	0,00	431.240,08834	42.546,4215	5.560.567,7391	5.603.114,1606	-5.171.874,07	0,00
2088	3.084,0088	0,00	0,00	17.697,0529	10.373,0763	0,00	0,00	330.672,67136	35.742,0468	4.278.836,1908	4.314.578,2376	-3.983.905,57	0,00
2089	2.594,9638	0,00	0,00	12.664,6468	7.500,7667	0,00	0,00	249.406,40431	29.756,7535	3.237.800,3859	3.267.557,1394	-3.018.150,74	0,00
2090	2.150,0729	0,00	0,00	8.944,5309	5.394,8255	0,00	0,00	184.867,40092	24.497,3819	2.405.399,5946	2.429.896,9765	-2.245.029,58	0,00
2091	1.749,3097	0,00	0,00	6.216,4983	3.877,5771	0,00	0,00	134.446,13237	19.892,0718	1.751.467,8182	1.771.359,89	-1.636.913,76	0,00
2092	1.393,3825	0,00	0,00	4.210,6192	2.804,9682	0,00	0,00	95.852,23253	15.896,6981	1.249.189,4662	1.265.086,1643	-1.169.233,93	0,00
2093	1.083,00	0,00	0,00	2.838,8491	2.013,0809	0,00	0,00	66.816,79406	12.481,6697	869.740,9151	882.222,5848	-815.405,79	0,00
2094	818,215	0,00	0,00	1.891,793	1.445,4921	0,00	0,00	45.426,91631	9.611,1364	589.591,6601	599.202,7965	-553.775,88	0,00
2095	598,52	0,00	0,00	1.258,1377	1.051,3418	0,00	0,00	30.159,03372	7.241,047	389.300,4889	396.541,5359	-366.382,50	0,00
2096	422,9707	0,00	0,00	835,5851	762,2358	0,00	0,00	19.547,03536	5.322,3398	250.374,9108	255.697,2506	-236.150,22	0,00

2097	289,5334	0,00	0,00	554,8561	551,203	0,00	0,00	12.372,10233	3.811,3695	156.807,2833	160.618,6528	-148.246,55	0,00
2098	193,9103	0,00	0,00	369,6569	395,0082	0,00	0,00	7.698,15356	2.665,0581	96.279,688	98.944,7461	-91.246,59	0,00
2099	129,146	0,00	0,00	235,484	279,8504	0,00	0,00	4.628,9533	1.827,0293	56.921,0414	58.748,0707	-54.119,12	0,00
2100	84,8377	0,00	0,00	155,2611	192,8823	0,00	0,00	2.718,52814	1.211,9675	32.650,672	33.862,6395	-31.144,11	0,00
2101	52,4123	0,00	0,00	99,2074	126,2671	0,00	0,00	1.519,54516	748,7477	17.737,9765	18.486,7242	-16.967,18	0,00
2102	28,6274	0,00	0,00	59,5376	78,3784	0,00	0,00	809,06812	408,9627	9.178,9245	9.587,8872	-8.778,82	0,00
2103	12,9132	0,00	0,00	32,0927	43,4149	0,00	0,00	393,56439	184,4741	4.359,1941	4.543,6682	-4.150,10	0,00
2104	4,1778	0,00	0,00	14,3819	19,9241	0,00	0,00	164,17959	59,6828	1.795,6541	1.855,3369	-1.691,16	0,00
2105	0,7121	0,00	0,00	4,6383	6,5175	0,00	0,00	51,29029	10,1732	563,177	573,3502	-522,06	0,00
2106	0,00	0,00	0,00	0,7906	0,108	0,00	0,00	4,54867	0,00	52,1438	52,1438	-47,60	0,00
2107	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2108	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2109	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2110	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2111	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2112	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2113	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2114	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2115	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2116	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2117	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2118	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2119	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2120	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2121	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2122	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2123	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2124	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2125	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2126	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2127	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2128	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2129	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2130	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2131	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2132	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2134	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2135	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2136	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2137	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2138	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2139	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2140	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2141	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2142	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2143	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2144	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2145	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2146	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2147	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2148	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2149	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2150	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2151	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2152	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2153	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2154	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2155	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2156	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2157	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2158	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2159	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2160	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2161	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2162	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2163	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2166	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2167	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2168	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2169	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2170	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2171	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2172	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totais de Controle:	171.850.832,23	360.890.353,25	421.038.745,46	121.196.932,24	30.865.986,43	0,00	10.951.282,28	1.750.411.537,07	2.045.920.703,52	9.051.677.216,77	11.097.597.920,29	-9.347.186.383,22	
Valor Atual:	98.001.412,70	248.466.163,22	289.877.190,42	50.827.813,07	9.899.653,20	0,00	10.042.427,11	941.358.570,86	1.172.573.460,10	3.346.341.587,76	4.518.915.047,86	-3.577.556.477,00	

ANEXO 6

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO).

Exercício	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário	Recursos Garantidores
2023	79.091.244,03	-165.786.917,70	-86.695.673,67	0,00
2024	77.803.597,98	-174.271.153,61	-96.467.555,63	0,00
2025	75.884.135,83	-182.376.300,47	-106.492.164,64	0,00
2026	71.267.540,38	-188.871.602,79	-117.604.062,40	0,00
2027	69.279.877,08	-198.628.010,17	-129.348.133,09	0,00
2028	66.662.400,37	-210.893.947,19	-144.231.546,82	0,00
2029	64.564.762,40	-220.551.211,17	-155.986.448,77	0,00
2030	62.242.241,67	-230.883.677,44	-168.641.435,77	0,00
2031	59.964.804,91	-240.284.221,65	-180.319.416,74	0,00
2032	57.499.546,67	-249.842.840,36	-192.343.293,69	0,00
2033	55.470.316,65	-257.170.294,97	-201.699.978,33	0,00
2034	53.320.175,79	-264.596.545,61	-211.276.369,83	0,00
2035	51.652.017,32	-268.926.048,23	-217.274.030,91	0,00
2036	49.682.689,37	-274.297.558,75	-224.614.869,38	0,00
2037	48.007.482,22	-277.579.685,07	-229.572.202,85	0,00
2038	46.304.349,61	-280.474.530,98	-234.170.181,37	0,00
2039	44.345.296,22	-284.397.519,98	-240.052.223,76	0,00
2040	42.502.568,54	-286.728.383,38	-244.225.814,84	0,00
2041	40.649.550,97	-288.351.019,52	-247.701.468,55	0,00
2042	38.719.468,47	-289.889.284,53	-251.169.816,06	0,00
2043	36.968.086,89	-289.628.368,76	-252.660.281,87	0,00
2044	35.315.020,26	-288.438.988,16	-253.123.967,91	0,00
2045	33.483.441,26	-287.520.878,27	-254.037.437,01	0,00
2046	31.776.529,17	-285.278.306,15	-253.501.776,98	0,00
2047	30.218.599,44	-281.935.461,75	-251.716.862,31	0,00
2048	28.689.522,07	-277.832.471,01	-249.142.948,95	0,00
2049	27.275.278,97	-272.738.026,92	-245.462.747,95	0,00
2050	26.013.351,75	-266.281.167,70	-240.267.815,95	0,00
2051	24.448.427,92	-260.736.020,12	-236.287.592,20	0,00
2052	23.256.148,91	-253.136.856,66	-229.880.707,75	0,00
2053	22.235.412,18	-244.378.028,00	-222.142.615,81	0,00
2054	21.145.326,41	-235.639.503,31	-214.494.176,90	0,00
2055	20.060.030,89	-226.568.068,70	-206.508.037,81	0,00
2056	19.040.745,88	-216.994.585,83	-197.953.839,95	0,00
2057	18.045.726,02	-207.210.965,32	-189.165.239,31	0,00
2058	17.065.124,42	-197.225.148,01	-180.160.023,59	0,00
2059	16.032.761,94	-187.427.128,68	-171.394.366,74	0,00
2060	15.095.105,78	-177.219.405,12	-162.124.299,34	0,00
2061	14.174.518,52	-167.009.084,65	-152.834.566,13	0,00
2062	13.253.185,78	-156.929.144,42	-143.675.958,64	0,00
2063	12.368.471,85	-146.881.573,71	-134.513.101,86	0,00
2064	11.500.636,94	-136.998.311,75	-125.497.674,80	0,00
2065	10.654.112,50	-127.323.599,85	-116.669.487,35	0,00
2066	9.831.970,37	-117.892.621,30	-108.060.650,94	0,00
2067	9.037.211,02	-108.739.068,49	-99.701.857,47	0,00

1

2068	8.272.744,01	-99.894.717,70	-91.621.973,69	0,00
2069	7.540.705,84	-91.384.791,31	-83.844.085,47	0,00
2070	6.843.314,33	-83.234.816,61	-76.391.502,28	0,00
2071	6.181.476,78	-75.458.552,80	-69.277.076,02	0,00
2072	5.556.649,52	-68.075.807,43	-62.519.157,91	0,00
2073	4.968.679,05	-61.091.031,97	-56.122.352,92	0,00
2074	4.417.364,77	-54.509.719,35	-50.092.354,58	0,00
2075	3.903.960,98	-48.343.311,07	-44.439.350,09	0,00
2076	3.427.725,61	-42.592.352,97	-39.164.627,37	0,00
2077	2.988.119,88	-37.256.736,15	-34.268.616,28	0,00
2078	2.584.464,69	-32.334.358,26	-29.749.893,57	0,00
2079	2.215.972,60	-27.822.607,59	-25.606.634,99	0,00
2080	1.881.821,16	-23.715.739,47	-21.833.918,31	0,00
2081	1.582.180,48	-20.015.767,98	-18.433.587,50	0,00
2082	1.315.161,69	-16.705.851,07	-15.390.689,38	0,00
2083	1.080.674,49	-13.786.171,36	-12.705.496,87	0,00
2084	876.665,81	-11.234.914,49	-10.358.248,68	0,00
2085	702.169,70	-9.039.067,64	-8.336.897,94	0,00
2086	554.077,48	-7.165.538,90	-6.611.461,43	0,00
2087	431.240,09	-5.603.114,16	-5.171.874,07	0,00
2088	330.672,67	-4.314.578,24	-3.983.905,57	0,00
2089	249.406,40	-3.267.557,14	-3.018.150,74	0,00
2090	184.867,40	-2.429.896,98	-2.245.029,58	0,00
2091	134.446,13	-1.771.359,89	-1.636.913,76	0,00
2092	95.852,23	-1.265.086,16	-1.169.233,93	0,00
2093	66.816,79	-882.222,58	-815.405,79	0,00
2094	45.426,92	-599.202,80	-553.775,88	0,00
2095	30.159,03	-396.541,54	-366.382,50	0,00
2096	19.547,04	-255.697,25	-236.150,22	0,00
2097	12.372,10	-160.618,65	-148.246,55	0,00

ANEXO 7

Resultado da Duração do Passivo.

Variáveis	Valores
Taxa de juro nominal da avaliação atuarial do exercício anterior:	4,96%
Benefícios líquidos a valor presente (a):	R\$ 4.241.961.252,55
Benefícios líquidos ponderados pelo instante (b):	R\$ 67.238.703.088,43
Duração do Passivo:	15,85

ANEXO 8

Ganhos e Perdas Atuariais.

DESCRIÇÃO	PREV 2023	UNIFICADO 2023	GANHOS / PERDAS
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 1.671.941.235,83	R\$ 2.070.551.360,20	-R\$ 398.610.124,37
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 107.362,70	R\$ 25.374.180,21	-R\$ 25.266.817,51
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 3.473.659,79	-R\$ 3.473.659,79
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 107.362,70	R\$ 21.450.208,88	-R\$ 21.342.846,18
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 450.311,54	-R\$ 450.311,54
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 278.738,70	R\$ 118.145,71	R\$ 160.592,99
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 1.019.439,85	R\$ 72.509.086,78	-R\$ 71.489.646,93
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 200.632.948,30	R\$ 248.466.163,22	-R\$ 47.833.214,92
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias Programadas	R\$ 123.430.531,14	R\$ 150.067.501,04	-R\$ 26.636.969,90
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 77.202.417,16	R\$ 98.398.662,18	-R\$ 21.196.245,02
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 234.071.773,01	R\$ 289.877.190,42	-R\$ 55.805.417,41
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias Programadas	R\$ 144.002.286,33	R\$ 175.078.751,21	-R\$ 31.076.464,88
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 90.069.486,68	R\$ 114.798.439,21	-R\$ 24.728.952,53
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Pensões Por Morte de Segurados em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 5.342.564,81	R\$ 50.827.813,07	-R\$ 45.485.248,26
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Programadas	R\$ 2.965.983,30	R\$ 15.373.597,91	-R\$ 12.407.614,61
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 2.038.795,03	R\$ 34.304.913,63	-R\$ 32.266.118,60
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 337.786,48	R\$ 1.149.301,53	-R\$ 811.515,05

Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 1.053.602,85	R\$ 9.899.653,20	-R\$ 8.846.050,35
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Programadas	R\$ 638.391,32	R\$ 8.348.973,65	-R\$ 7.710.582,33
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 712,95	R\$ 3.442,65	-R\$ 2.729,70
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Por Morte de Segurados em Atividade	R\$ 414.498,58	R\$ 1.547.236,90	-R\$ 1.132.738,32
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 122.934.664,58	R\$ 234.243.911,14	-R\$ 111.309.246,56
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 9.220.668,69	R\$ 10.042.427,11	-R\$ 821.758,42
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (Outras Receitas)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(A) TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 574.661.763,49	R\$ 941.358.570,86	-R\$ 366.696.807,37
Benefícios Concedidos - Encargos	R\$ 89.362.077,66	R\$ 1.172.573.460,10	-R\$ 1.083.211.382,44
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 5.498.112,22	R\$ 214.744.409,44	-R\$ 209.246.297,22
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 9.065.314,18	R\$ 821.099.687,46	-R\$ 812.034.373,28
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 8.518.013,33	R\$ 100.329.536,31	-R\$ 91.811.522,98
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 66.280.637,93	R\$ 36.399.826,89	R\$ 29.880.811,04
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos	R\$ 1.756.209.494,04	R\$ 3.346.341.587,76	-R\$ 1.590.132.093,72
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 427.022.115,59	R\$ 745.650.709,89	-R\$ 318.628.594,30
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 1.083.708.404,54	R\$ 2.065.145.020,20	-R\$ 981.436.615,66
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 52.272.831,07	R\$ 70.651.891,64	-R\$ 18.379.060,57
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 51.063.756,21	R\$ 75.016.828,58	-R\$ 23.953.072,37
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 142.142.386,63	R\$ 389.877.137,45	-R\$ 247.734.750,82
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(B) TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 1.845.571.571,70	R\$ 4.518.915.047,86	-R\$ 2.673.343.476,16
(C) RECEITAS MENOS DESPESAS (A-B)	-R\$ 1.270.909.808,21	-R\$ 3.577.556.477,00	R\$ 2.306.646.668,79
(D) RECURSOS GARANTIDORES	R\$ 95.589.843,81	R\$ 86.010.485,65	R\$ 9.579.358,16
(E) RESULTADO ATUARIAL (D+C)	-R\$ 1.175.319.964,40	-R\$ 3.491.545.991,35	R\$ 2.316.226.026,95

ANEXO 9

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio.

ANO	N.	RCL	DESPESA COM PESSOAL (exceto RPPS)	PESSOAL ATIVO EFETIVO (cod 109001)	APOSENTADORIAS E PENSÕES (cod 210000 e 220000)	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (cod 121000)	CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR (cod 130101)	PARCELAMENTOS (cod 130201)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (cod 250001)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (cod 290001)	IMPACTO DA DTP NA RCL	RELAÇÃO COM LIMITE PRUDENCIAL	EFETIVIDADE DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2023	0	R\$ 1.068.239.650,53	R\$ 570.156.438,75	R\$ 235.010.326,18	R\$ 165.786.917,70	R\$ 28.201.239,14	R\$ 52.722.344,47	R\$ 3.704.960,23	-R\$ 33.973.329,20	R\$ 353.612.199,23	R\$ 54.394.439,64	33,10%	-35,47%	
2024	1	R\$ 1.176.043.625,71	R\$ 628.305.330,68	R\$ 226.346.893,42	R\$ 174.271.153,61	R\$ 27.161.627,21	R\$ 108.629.118,54	R\$ 3.872.794,93	R\$ 12.161.562,92	R\$ 366.010.434,10	R\$ 69.570.989,47	31,12%	-39,33%	27,90%
2025	2	R\$ 1.294.726.898,49	R\$ 692.384.689,06	R\$ 217.844.138,32	R\$ 182.376.300,47	R\$ 26.141.296,60	R\$ 165.404.127,35	R\$ 3.373.527,12	R\$ 58.911.962,71	R\$ 412.763.089,39	R\$ 134.303.229,91	31,88%	-37,86%	93,04%
2026	3	R\$ 1.425.387.379,37	R\$ 762.999.347,99	R\$ 210.868.821,14	R\$ 188.871.602,79	R\$ 25.304.258,54	R\$ 262.795.673,50	R\$ 0,00	R\$ 145.191.611,10	R\$ 498.968.753,17	R\$ 292.155.957,31	35,01%	-31,76%	117,53%
2027	4	R\$ 1.569.233.777,12	R\$ 840.815.827,14	R\$ 199.877.280,14	R\$ 198.628.010,17	R\$ 23.985.273,62	R\$ 259.357.751,92	R\$ 0,00	R\$ 130.009.618,83	R\$ 483.220.305,67	R\$ 441.289.676,74	30,79%	-39,97%	51,05%
2028	5	R\$ 1.727.596.780,29	R\$ 926.568.622,94	R\$ 185.759.079,04	R\$ 210.893.947,19	R\$ 22.291.089,48	R\$ 255.885.451,13	R\$ 0,00	R\$ 111.653.904,30	R\$ 463.935.619,65	R\$ 577.991.925,26	26,85%	-47,65%	30,98%
2029	6	R\$ 1.901.941.367,05	R\$ 1.021.067.141,34	R\$ 174.219.692,60	R\$ 220.551.211,17	R\$ 20.906.363,11	R\$ 252.378.427,32	R\$ 0,00	R\$ 96.391.978,55	R\$ 447.504.483,03	R\$ 704.933.494,66	23,53%	-54,13%	21,96%
2030	7	R\$ 2.093.880.357,36	R\$ 1.125.203.337,69	R\$ 161.563.530,98	R\$ 230.883.677,44	R\$ 19.387.623,72	R\$ 248.836.333,28	R\$ 0,00	R\$ 80.194.897,52	R\$ 429.787.487,98	R\$ 820.694.708,34	20,53%	-59,99%	16,42%
2031	8	R\$ 2.305.189.332,79	R\$ 1.239.960.135,70	R\$ 149.560.148,18	R\$ 240.284.221,65	R\$ 17.947.217,78	R\$ 245.258.818,30	R\$ 0,00	R\$ 64.939.401,56	R\$ 412.766.184,26	R\$ 925.753.335,08	17,91%	-65,10%	12,80%
2032	9	R\$ 2.537.823.062,03	R\$ 1.366.420.705,17	R\$ 136.992.755,99	R\$ 249.842.840,36	R\$ 16.439.130,72	R\$ 241.645.528,17	R\$ 0,00	R\$ 49.302.234,48	R\$ 395.077.414,87	R\$ 1.019.225.586,86	15,57%	-69,65%	10,10%
2033	10	R\$ 2.793.933.583,91	R\$ 1.505.778.685,74	R\$ 126.574.521,81	R\$ 257.170.294,97	R\$ 15.188.942,62	R\$ 237.996.105,14	R\$ 0,00	R\$ 36.296.126,81	R\$ 379.759.569,57	R\$ 1.103.336.847,30	13,59%	-73,50%	8,25%
2034	11	R\$ 3.075.890.115,47	R\$ 1.659.349.453,54	R\$ 115.643.895,94	R\$ 264.596.545,61	R\$ 13.877.267,51	R\$ 234.310.187,88	R\$ 0,00	R\$ 23.033.818,05	R\$ 363.831.351,33	R\$ 1.177.395.256,49	11,83%	-76,94%	6,71%
2035	12	R\$ 3.386.300.968,98	R\$ 1.828.582.536,76	R\$ 107.829.783,12	R\$ 268.926.048,23	R\$ 12.939.573,97	R\$ 230.587.411,44	R\$ 0,00	R\$ 13.313.380,53	R\$ 351.356.768,53	R\$ 1.244.647.738,27	10,38%	-79,77%	5,71%
2036	13	R\$ 3.728.037.680,80	R\$ 2.015.075.297,49	R\$ 98.383.942,79	R\$ 274.297.558,75	R\$ 11.806.073,13	R\$ 226.827.407,24	R\$ 0,00	R\$ 2.212.537,86	R\$ 337.017.423,16	R\$ 1.303.343.046,64	9,04%	-82,38%	4,72%
2037	14	R\$ 4.104.261.575,33	R\$ 2.220.588.008,98	R\$ 90.923.649,21	R\$ 277.579.685,07	R\$ 10.910.837,91	R\$ 223.029.803,00	R\$ 0,00	-R\$ 6.542.399,86	R\$ 331.406.689,97	R\$ 1.355.545.716,08	8,07%	-84,26%	4,01%
2038	15	R\$ 4.518.453.009,61	R\$ 2.447.060.470,53	R\$ 83.450.890,49	R\$ 280.474.530,98	R\$ 10.014.106,86	R\$ 219.194.222,71	R\$ 0,00	-R\$ 14.975.958,66	R\$ 327.635.178,72	R\$ 1.401.297.567,44	7,25%	-85,87%	3,38%
2039	16	R\$ 4.974.443.569,28	R\$ 2.696.630.316,94	R\$ 74.308.005,84	R\$ 284.397.519,98	R\$ 8.916.960,70	R\$ 215.320.286,63	R\$ 0,00	-R\$ 24.731.937,13	R\$ 323.277.190,30	R\$ 1.438.924.053,36	6,50%	-87,33%	2,69%
2040	17	R\$ 5.476.451.513,67	R\$ 2.971.653.195,24	R\$ 66.532.209,65	R\$ 286.728.383,38	R\$ 7.983.865,16	R\$ 211.407.611,18	R\$ 0,00	-R\$ 32.818.203,66	R\$ 318.741.889,65	R\$ 1.469.802.444,69	5,82%	-88,65%	2,15%
2041	18	R\$ 6.029.120.797,92	R\$ 3.274.724.999,32	R\$ 59.082.206,84	R\$ 288.351.019,52	R\$ 7.089.864,82	R\$ 207.455.808,98	R\$ 0,00	-R\$ 40.245.659,57	R\$ 313.873.540,21	R\$ 1.494.315.707,48	5,21%	-89,85%	1,67%
2042	19	R\$ 6.637.564.033,04	R\$ 3.608.706.372,05	R\$ 51.154.334,05	R\$ 289.889.284,53	R\$ 6.138.520,09	R\$ 203.464.488,75	R\$ 0,00	-R\$ 47.705.327,30	R\$ 308.462.670,19	R\$ 1.512.141.830,40	4,65%	-90,94%	1,19%
2043	20	R\$ 7.307.409.781,54	R\$ 3.976.749.706,42	R\$ 44.800.118,89	R\$ 289.628.368,76	R\$ 5.376.014,27	R\$ 199.433.255,33	R\$ 0,00	-R\$ 53.227.026,55	R\$ 302.836.415,03	R\$ 1.525.003.644,47	4,14%	-91,92%	0,85%
2044	21	R\$ 8.044.854.625,81	R\$ 4.382.328.900,46	R\$ 39.017.704,27	R\$ 288.438.988,16	R\$ 4.682.124,51	R\$ 195.361.709,57	R\$ 0,00	-R\$ 57.762.258,34	R\$ 296.823.796,69	R\$ 1.533.707.420,92	3,69%	-92,81%	0,57%
2045	22	R\$ 8.856.720.491,29	R\$ 4.829.272.146,76	R\$ 32.402.774,68	R\$ 287.520.878,27	R\$ 3.888.332,96	R\$ 191.249.448,35	R\$ 0,00	-R\$ 62.787.988,66	R\$ 290.328.544,65	R\$ 1.537.552.082,53	3,28%	-93,61%	0,25%
2046	23	R\$ 9.750.517.754,43	R\$ 5.321.798.066,08	R\$ 26.831.743,82	R\$ 285.278.306,15	R\$ 3.219.809,26	R\$ 187.096.064,52	R\$ 0,00	-R\$ 66.405.712,46	R\$ 283.553.330,06	R\$ 1.537.789.300,64	2,91%	-94,33%	0,02%
2047	24	R\$ 10.734.514.719,42	R\$ 5.864.555.526,28	R\$ 22.013.450,59	R\$ 281.935.461,75	R\$ 2.641.614,07	R\$ 182.901.146,85	R\$ 0,00	-R\$ 68.815.715,47	R\$ 276.371.926,98	R\$ 1.535.518.088,58	2,57%	-94,98%	-0,15%
2048	25	R\$ 11.817.814.106,24	R\$ 6.462.667.522,10	R\$ 17.617.255,74	R\$ 277.832.471,01	R\$ 2.114.070,69	R\$ 178.664.280,00	R\$ 0,00	-R\$ 70.478.668,94	R\$ 268.874.275,37	R\$ 1.531.405.705,35	2,28%	-95,56%	-0,27%
2049	26	R\$ 13.010.437.257,77	R\$ 7.121.779.530,26	R\$ 13.908.883,54	R\$ 272.738.026,92	R\$ 1.669.066,02	R\$ 174.385.044,49	R\$ 0,00	-R\$ 71.077.703,46	R\$ 261.400.697,51	R\$ 1.526.480.860,38	2,01%	-96,09%	-0,32%

2050	27	R\$ 14.323.416.844,82	R\$ 7.848.112.796,19	R\$ 11.385.115,49	R\$ 266.281.167,70	R\$ 1.366.213,86	R\$ 170.063.016,62	R\$ 0,00	-R\$ 70.204.799,33	R\$ 253.019.145,30	R\$ 1.522.245.366,61	1,77%	-96,56%	-0,28%
2051	28	R\$ 15.768.898.926,75	R\$ 8.648.523.055,22	R\$ 7.383.848,83	R\$ 260.736.020,12	R\$ 886.061,86	R\$ 165.697.768,47	R\$ 0,00	-R\$ 70.589.823,73	R\$ 244.557.502,89	R\$ 1.517.415.538,98	1,55%	-96,98%	-0,32%
2052	29	R\$ 17.360.255.311,71	R\$ 9.530.565.242,78	R\$ 5.436.998,63	R\$ 253.136.856,66	R\$ 652.439,84	R\$ 161.288.867,84	R\$ 0,00	-R\$ 68.591.839,90	R\$ 235.970.146,21	R\$ 1.514.455.412,64	1,36%	-97,35%	-0,20%
2053	30	R\$ 19.112.207.256,04	R\$ 10.502.564.804,05	R\$ 4.543.266,36	R\$ 244.378.028,00	R\$ 545.191,96	R\$ 156.835.878,21	R\$ 0,00	-R\$ 65.306.737,61	R\$ 227.231.074,13	R\$ 1.514.795.110,01	1,19%	-97,68%	0,02%
2054	31	R\$ 21.040.961.647,12	R\$ 11.573.696.276,50	R\$ 3.358.762,62	R\$ 235.639.503,31	R\$ 403.051,51	R\$ 152.338.358,68	R\$ 0,00	-R\$ 62.155.818,22	R\$ 218.255.991,03	R\$ 1.518.443.851,71	1,04%	-97,98%	0,24%
2055	32	R\$ 23.164.360.929,36	R\$ 12.754.069.886,72	R\$ 2.337.560,14	R\$ 226.568.068,70	R\$ 280.507,22	R\$ 147.795.863,95	R\$ 0,00	-R\$ 58.712.173,86	R\$ 209.126.105,17	R\$ 1.525.857.522,85	0,90%	-98,24%	0,49%
2056	33	R\$ 25.502.048.160,38	R\$ 14.054.826.979,14	R\$ 1.728.987,83	R\$ 216.994.585,83	R\$ 207.478,54	R\$ 143.207.944,27	R\$ 0,00	-R\$ 54.745.895,68	R\$ 199.890.306,32	R\$ 1.537.752.983,89	0,78%	-98,47%	0,78%
2057	34	R\$ 28.075.648.724,24	R\$ 15.488.245.177,28	R\$ 1.239.126,47	R\$ 207.210.965,32	R\$ 148.695,18	R\$ 138.574.145,40	R\$ 0,00	-R\$ 50.591.093,91	R\$ 190.553.060,95	R\$ 1.554.530.323,60	0,68%	-98,68%	1,09%

Despesa com Pessoal.

DESPESA COM PESSOAL		DESPESAS EXECUTADAS
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)		R\$ 678.306.635,30
Pessoal ativo		R\$ 594.035.442,77
Pessoal inativo e pensionistas		R\$ 84.160.710,76
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização		R\$ 110.481,77
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (II)		R\$ 160.917.479,46
Indenizações por demissão e incentivos à demissão voluntária		R\$ 73.498.976,21
Decorrentes de decisão judicial de período anterior ao da apuração/Instrução Normativa TCE/PR 56/2011 - IRRF		R\$ 3.257.792,49
Despesas de exercícios anteriores de período anterior ao da apuração		R\$ 0,00
Inativos e pensionistas com recursos vinculados		R\$ 84.160.710,76
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I - II)		R\$ 517.389.155,84
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (IV) = (III a + III b)		R\$ 517.389.155,84

Apuração do Cumprimento do Limite Legal.

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (V)	R\$ 1.068.239.650,53
% do DESPESA TOTAL DE PESSOAL - DTP sobre RCL (VI) = (IV / V) x 100	48,43%
LIMITE MÁXIMO	60,00%
LIMITE PRUDENCIAL	57,00%
LIMITE DE ALERTA	54,00%

Crescimento Médio da RCL e DTP

CRESCIMENTO MÉDIO DA RCL E DTP		
	Calculado	Informado
Contribuições do Ente + Parcelamentos		R\$ 77.869.498,13
Despesas do RPPS - Benefícios e Administrativas		R\$ 89.691.676,19
Despesa com pessoal (exceto RPPS)	R\$ 433.228.445,08	
Dívida Consolidada Líquida - DCL		R\$ 430.208.741,50
Resultado Atuarial	R\$ 1.024,74	
Varição Média - RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	10,09%	
Varição Média - DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	10,20%	

Evolução da RCL, DLP e Inflação dos últimos dez anos.

ANO	RCL	DLP	Inflação
2012	R\$ 408.433.456,52	R\$ 195.907.115,26	5,84%
2013	R\$ 431.394.151,36	R\$ 230.376.810,18	5,91%
2014	R\$ 476.797.236,26	R\$ 238.220.115,48	6,41%
2015	R\$ 511.616.893,34	R\$ 274.793.990,59	10,67%
2016	R\$ 552.936.105,46	R\$ 264.067.467,01	6,29%
2017	R\$ 554.999.222,52	R\$ 291.283.242,24	2,95%
2018	R\$ 596.206.480,29	R\$ 295.652.776,63	3,75%
2019	R\$ 670.058.805,97	R\$ 301.549.065,50	4,31%
2020	R\$ 840.398.984,35	R\$ 331.943.201,37	4,52%
2021	R\$ 862.229.465,03	R\$ 380.067.704,32	10,06%
2022	R\$ 1.068.239.650,53	R\$ 517.389.155,84	

ANEXO 10

Tábuas.

Idade	Mortalidade de Válidos	Entrada em Invalidez	Mortalidade de Inválidos	Sobrevivência de Inválidos	Probabilidade bidecremental		
	q_x - IBGE - 2021	q_x - Álvaro Vindas	q_x - IBGE - 2021	p_x - IBGE - 2021	q - bidecremental - morte frente invalidez	q - bidecremental - invalidez frente morte	p - bidecremental - vivo e válido
0	0,01120000	0,00000000	0,01120000	0,98880000	0,01120000	0,00000000	0,98880000
1	0,00078883	0,00000000	0,00078883	0,99921117	0,00078883	0,00000000	0,99921117
2	0,00049594	0,00000000	0,00049594	0,99950406	0,00049594	0,00000000	0,99950406
3	0,00037467	0,00000000	0,00037467	0,99962533	0,00037467	0,00000000	0,99962533
4	0,00030390	0,00000000	0,00030390	0,99969610	0,00030390	0,00000000	0,99969610
5	0,00026346	0,00000000	0,00026346	0,99973654	0,00026346	0,00000000	0,99973654
6	0,00023312	0,00000000	0,00023312	0,99976688	0,00023312	0,00000000	0,99976688
7	0,00020276	0,00000000	0,00020276	0,99979724	0,00020276	0,00000000	0,99979724
8	0,00020280	0,00000000	0,00020280	0,99979720	0,00020280	0,00000000	0,99979720
9	0,00019270	0,00000000	0,00019270	0,99980730	0,00019270	0,00000000	0,99980730
10	0,00020289	0,00000000	0,00020289	0,99979711	0,00020289	0,00000000	0,99979711
11	0,00021307	0,00000000	0,00021307	0,99978693	0,00021307	0,00000000	0,99978693
12	0,00025371	0,00000000	0,00025371	0,99974629	0,00025371	0,00000000	0,99974629
13	0,00029438	0,00000000	0,00029438	0,99970562	0,00029438	0,00000000	0,99970562
14	0,00038585	0,00057700	0,00038585	0,99961415	0,00038585	0,00057689	0,99903726
15	0,00066027	0,00057500	0,00066027	0,99933973	0,00066027	0,00057481	0,99876492
16	0,00081317	0,00057300	0,00081317	0,99918683	0,00081317	0,00057277	0,99861406
17	0,00095626	0,00057200	0,00095626	0,99904374	0,00095626	0,00057173	0,99847202
18	0,00106918	0,00057000	0,00106918	0,99893082	0,00106918	0,00056970	0,99836112
19	0,00115187	0,00056900	0,00115187	0,99884813	0,00115187	0,00056867	0,99827945
20	0,00124505	0,00056900	0,00124505	0,99875495	0,00124505	0,00056865	0,99818630

21	0,00131813	0,00056900	0,00131813	0,99868187	0,00131813	0,00056862	0,99811325
22	0,00138126	0,00056900	0,00138126	0,99861874	0,00138126	0,00056861	0,99805014
23	0,00140366	0,00057000	0,00140366	0,99859634	0,00140366	0,00056960	0,99802674
24	0,00139537	0,00057200	0,00139537	0,99860463	0,00139537	0,00057160	0,99803303
25	0,00138705	0,00057500	0,00138705	0,99861295	0,00138705	0,00057460	0,99803835
26	0,00138897	0,00057900	0,00138897	0,99861103	0,00138897	0,00057860	0,99803243
27	0,00138060	0,00058300	0,00138060	0,99861940	0,00138060	0,00058260	0,99803680
28	0,00140315	0,00058900	0,00140315	0,99859685	0,00140315	0,00058859	0,99800827
29	0,00143611	0,00059600	0,00143611	0,99856389	0,00143611	0,00059557	0,99796831
30	0,00147957	0,00060500	0,00147957	0,99852043	0,00147957	0,00060455	0,99791588
31	0,00153357	0,00061500	0,00153357	0,99846643	0,00153357	0,00061453	0,99785190
32	0,00156706	0,00062800	0,00156706	0,99843294	0,00156706	0,00062751	0,99780544
33	0,00163188	0,00064300	0,00163188	0,99836812	0,00163188	0,00064248	0,99772564
34	0,00168660	0,00066000	0,00168660	0,99831340	0,00168660	0,00065944	0,99765395
35	0,00175203	0,00068100	0,00175203	0,99824797	0,00175203	0,00068040	0,99756757
36	0,00184912	0,00070400	0,00184912	0,99815088	0,00184912	0,00070335	0,99744753
37	0,00193628	0,00073200	0,00193628	0,99806372	0,00193628	0,00073129	0,99733243
38	0,00204490	0,00076400	0,00204490	0,99795510	0,00204490	0,00076322	0,99719188
39	0,00349922	0,00080100	0,00349922	0,99650078	0,00349922	0,00079960	0,99570118
40	0,00233046	0,00084400	0,00233046	0,99766954	0,00233046	0,00084302	0,99682652
41	0,00249445	0,00089300	0,00249445	0,99750555	0,00249445	0,00089189	0,99661366
42	0,00265963	0,00094900	0,00265963	0,99734037	0,00265963	0,00094774	0,99639263
43	0,00285796	0,00101400	0,00285796	0,99714204	0,00285796	0,00101255	0,99612949
44	0,00308991	0,00108800	0,00308991	0,99691009	0,00308991	0,00108632	0,99582378
45	0,00333462	0,00117400	0,00333462	0,99666538	0,00333462	0,00117204	0,99549334
46	0,00359242	0,00127100	0,00359242	0,99640758	0,00359242	0,00126872	0,99513887
47	0,00388519	0,00138300	0,00388519	0,99611481	0,00388519	0,00138031	0,99473450
48	0,00419206	0,00151100	0,00419206	0,99580794	0,00419206	0,00150783	0,99430011
49	0,00450265	0,00165700	0,00450265	0,99549735	0,00450265	0,00165327	0,99384408
50	0,00486088	0,00182300	0,00486088	0,99513912	0,00486088	0,00181857	0,99332055
51	0,00523509	0,00201400	0,00523509	0,99476491	0,00523509	0,00200873	0,99275619
52	0,00562596	0,00223100	0,00562596	0,99437404	0,00562596	0,00222472	0,99214932

53	0,00604531	0,00247900	0,00604531	0,99395469	0,00604531	0,00247151	0,99148319
54	0,00650537	0,00276200	0,00650537	0,99349463	0,00650537	0,00275302	0,99074161
55	0,00699646	0,00308500	0,00699646	0,99300354	0,00699646	0,00307421	0,98992934
56	0,00751999	0,00345200	0,00751999	0,99248001	0,00751999	0,00343902	0,98904099
57	0,00807754	0,00387200	0,00807754	0,99192246	0,00807754	0,00385636	0,98806609
58	0,00868239	0,00435000	0,00868239	0,99131761	0,00868239	0,00433112	0,98698650
59	0,00931379	0,00489500	0,00931379	0,99068621	0,00931379	0,00487220	0,98581401
60	0,01000864	0,00551600	0,01000864	0,98999136	0,01000864	0,00548840	0,98450296
61	0,01077045	0,00622300	0,01077045	0,98922955	0,01077045	0,00618949	0,98304007
62	0,01161515	0,00702900	0,01161515	0,98838485	0,01161515	0,00698818	0,98139667
63	0,01253589	0,00794700	0,01253589	0,98746411	0,01253589	0,00789719	0,97956692
64	0,01358699	0,00899300	0,01358699	0,98641301	0,01358699	0,00893191	0,97748110
65	0,01470315	0,01018300	0,01470315	0,98529685	0,01470315	0,01010814	0,97518871
66	0,01591572	0,01154200	0,01591572	0,98408428	0,01591572	0,01145015	0,97263413
67	0,01729732	0,01308700	0,01729732	0,98270268	0,01729732	0,01297381	0,96972886
68	0,01887577	0,01484700	0,01887577	0,98112423	0,01887577	0,01470688	0,96641735
69	0,02063017	0,01685200	0,02063017	0,97936983	0,02063017	0,01667817	0,96269166
70	0,02252587	0,01913500	0,02252587	0,97747413	0,02252587	0,01891948	0,95855464
71	0,02456747	0,02173400	0,02456747	0,97543253	0,02456747	0,02146703	0,95396550
72	0,02680383	0,02469500	0,02680383	0,97319617	0,02680383	0,02436404	0,94883213
73	0,02926253	0,02806600	0,02926253	0,97073747	0,02926253	0,02765536	0,94308211
74	0,03196203	0,03190400	0,03196203	0,96803797	0,03196203	0,03139414	0,93664383
75	0,03486369	0,03627500	0,03486369	0,96513631	0,03486369	0,03564266	0,92949365
76	0,03797183	0,04125200	0,03797183	0,96202817	0,03797183	0,04046879	0,92155937
77	0,04137562	0,04691900	0,04137562	0,95862438	0,04137562	0,04594835	0,91267603
78	0,04511383	0,05340500	0,04511383	0,95488617	0,04511383	0,05220035	0,90268582
79	0,04923509	0,06071800	0,04923509	0,95076491	0,04923509	0,05922327	0,89154163
80	0,05328239	0,06908400	0,05328239	0,94671761	0,05328239	0,06724352	0,87947409
81	0,05751835	0,07860800	0,05751835	0,94248165	0,05751835	0,07634730	0,86613435
82	0,06197547	0,08945300	0,06197547	0,93802453	0,06197547	0,08668105	0,85134348
83	0,06668961	0,10180000	0,06668961	0,93331039	0,06668961	0,09840550	0,83490489
84	0,07167613	0,11585900	0,07167613	0,92832387	0,07167613	0,11170684	0,81661703

85	0,07697196	0,13186500	0,07697196	0,92302804	0,07697196	0,12679005	0,79623799
86	0,08267355	0,15009000	0,08267355	0,91732645	0,08267355	0,14388576	0,77344069
87	0,08881106	0,17084000	0,08881106	0,91118894	0,08881106	0,16325376	0,74793518
88	0,09544238	0,19446500	0,09544238	0,90455762	0,09544238	0,18518490	0,71937272
89	0,10262928	0,22136300	0,10262928	0,89737072	0,10262928	0,21000384	0,68736688
90	0,11056147	0,25198800	0,11056147	0,88943853	0,11056147	0,23805792	0,65138061
91	0,11926606	0,00000000	0,11926606	0,88073394	0,11926606	0,00000000	0,88073394
92	0,12899396	0,00000000	0,12899396	0,87100604	0,12899396	0,00000000	0,87100604
93	0,13985624	0,00000000	0,13985624	0,86014376	0,13985624	0,00000000	0,86014376
94	0,15215042	0,00000000	0,15215042	0,84784958	0,15215042	0,00000000	0,84784958
95	0,16619934	0,00000000	0,16619934	0,83380066	0,16619934	0,00000000	0,83380066
96	0,18251299	0,00000000	0,18251299	0,81748701	0,18251299	0,00000000	0,81748701
97	0,20157068	0,00000000	0,20157068	0,79842932	0,20157068	0,00000000	0,79842932
98	0,22419984	0,00000000	0,22419984	0,77580016	0,22419984	0,00000000	0,77580016
99	0,25155967	0,00000000	0,25155967	0,74844033	0,25155967	0,00000000	0,74844033
100	0,28529175	0,00000000	0,28529175	0,71470825	0,28529175	0,00000000	0,71470825
101	0,32768999	0,00000000	0,32768999	0,67231001	0,32768999	0,00000000	0,67231001
102	0,38220481	0,00000000	0,38220481	0,61779519	0,38220481	0,00000000	0,61779519
103	0,45380435	0,00000000	0,45380435	0,54619565	0,45380435	0,00000000	0,54619565
104	0,54892206	0,00000000	0,54892206	0,45107794	0,54892206	0,00000000	0,45107794
105	0,67647059	0,00000000	0,67647059	0,32352941	0,67647059	0,00000000	0,32352941
106	0,82954545	0,00000000	0,82954545	0,17045455	0,82954545	0,00000000	0,17045455
107	0,93333333	0,00000000	0,93333333	0,06666667	0,93333333	0,00000000	0,06666667
108	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
109	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
110	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
111	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000

q_x : probabilidade de **sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade “x”; e

p_x : probabilidade de **não sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade “x”.